

CAPITOLUL

3

Piața forței de muncă

| | |
|---|------|
| Cuprins tabele: | pag. |
| 3.1. Participarea populației la forța de muncă, pe sexe (date la sfârșitul anului) | 47 |
| 3.2. Populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale cf. CAEN Rev.2 (la sf. anului) | 48 |
| 3.3. Structura populației ocupate civile, pe activit ale econom naționale cf.CAEN Rev.2 (la sf anului)..... | 48 |
| 3.4. Numărul mediu al salariaților pe activități ale economiei naționale cf.CAEN Rev 2..... | 49 |
| 3.5. Efectivul de salariați, pe activități ale economiei naționale, la 31 decembrie,cf.CAEN Rev.2..... | 50 |
| 3.6. Șomerii înregistrați și rata șomajului (la sfârșitul anului)..... | 51 |
| 3.7. Șomerii înregistrați la sfârșitul anului 2016, pe localități..... | 52 |
| 3.8. Condiții de muncă - numărul accidentelor în muncă și a conflictelor de interese | 53 |

Sursa datelor**Cercetări statistice:**

- Cercetarea statistică privind costul forței de muncă realizată în unitățile economico- sociale, pentru datele referitoare la numărul salariaților (conform Regulamentului Consiliului și Parlamentului European nr. 530/1999 privind statisticile structurii câștigurilor salariale și costului forței de muncă);
- Balanța forței de muncă pt datele priv populația ocupată civilă pe activit ale ec naționale, forme de propr și județe **Surse administrative:**
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru datele privind șomajul înregistrat și numărul persoanelor cuprinse în cursuri de calificare și recalificare;
- Ministerul Muncii și Justiției Sociale, pentru datele privind condițiile de muncă.

Precizări metodologice

• **Cercetarea statistică privind costul forței de muncă** este o cercetare statistică anuală complexă care furnizează elementele necesare efectuării unor analize privind evoluția diferitelor componente ale costului forței de muncă și corelațiile dintre ele, oferind totodată, elementele necesare calculului mărimii brute și nete, lunare și orare, a câștigului salarial structurat pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate, forme juridice, categorii de salariați, sexe, regiuni de dezvoltare și județe. Se realizează pe un eșantion de circa 27800 de operatori economici și sociali aparținând tuturor claselor de mărime a întreprinderii, indiferent de numărul de salariați. Unitățile economice cu 50 salariați și peste sunt cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca.820 de unități). Nu sunt cuprinse forțele armate și personalul asimilat (M.ApN, MAI, S.R.I, etc.)

• **Balanța forței de muncă** este o lucrare care se realizează pe baza informațiilor din mai multe surse de date: statistica demografică, cercetare statistică privind costul forței de muncă, cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO);

• **Populația ocupată civilă** cuprinde, potrivit metodologiei balanței forței de muncă, toate persoanele care, în anul de referință, au desfășurat o activitate economico-socială aducătoare de venit, cu excepția cadrelor militare și a persoanelor asimilate acestora (personalul M.ApN., MAI, S.R.I.), a salariaților organizațiilor politice, obștești și a deținuților.

• **Populația activă** (persoanele active) – din punct de vedere economic – cuprinde toate persoanele de 15 ani și peste, care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii; include populația ocupată și șomerii.

• **Populația ocupată** cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării” toate persoanele de 15 ani și peste, care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri sau servicii de **cel puțin o oră** în perioada de referință (o săptămână), în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură sau alte beneficii.

Începând din anul 2011, lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiali neremunerați care lucrează în agricultură sunt considerați **persoane ocupate** doar dacă sunt proprietarii producției agricole (nu neapărat și ai pământului) obținute și îndeplinesc una din condițiile:

- producția agricolă este destinată, fie și măcar în parte, vânzării sau schimbului în natură (troc);

- producția agricolă este destinată exclusiv consumului propriu dacă aceasta reprezintă o parte substanțială a consumului total al gospodăriei. Sunt excluse din populația ocupată persoanele care:

- desfășoară activități agricole minore, în scop de recreere, hobby sau pentru a obține, suplimentar, produse alimentare fără ca acestea să constituie o parte importantă a consumului total al gospodăriei;

- desfășoară activități agricole (cu o durată de peste 10 ore/săptămână), producția agricolă fiind destinată exclusiv consumului propriu, dar aceasta nereprezentând o parte substanțială a consumului total al gospodăriei.

În afara persoanelor care au un loc de muncă și au lucrat în cursul săptămânii de referință, indiferent de statutul profesional, se consideră persoane ocupate și cele care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele care în cursul săptămânii de referință au desfășurat o muncă oarecare, plătită sau aducătoare de venit, chiar dacă erau în curs de pregătire școlară obligatorie, erau la pensie sau beneficiau de pensie, erau înscrise la A.J.O.F.M, primind sau nu indemnizație de șomaj,

- ucenicii și stagiarilor remunerați, care lucrează cu program de lucru complet sau parțial;

- membrii forței armate.

• **Rata de activitate a resurselor de muncă** reprez. raportul exprimat procentual dintre pop. activă civilă și res. de muncă.

• **Rata de ocupare a resurselor de muncă** reprez raportul dintre pop ocup civilă și resurs de muncă exprimata procentual.

• **Resursele de muncă** la 1 ianuarie reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale. Resursele de muncă includ: pop. în vârstă de muncă, aptă de a lucra, precum și pers. active din sub și peste limitele vârstei de muncă aflate în activitate.

• **Statutul profesional** reprezintă situația unei pers. ocupate, în funcție de modul de obținere a veniturilor prin exercitarea unei activități

- **salariat**, persoana care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, plătit în bani sau natură, sub formă de comision etc.

• **Numărul mediu al salariaților** cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/ raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al caror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților reprezintă o medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice ale salariaților (exclusiv cei al caror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile), precum și salariații al căror contract individual de muncă a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, conform legislației în vigoare. În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu se cuprind și salariații aflați în incapacitate temporară de lucru (concediu medical) pe perioada când aceștia sunt plătiți din fondul de salarii. În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu, **nu se cuprind:** salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, detașați la lucru în străinătate, patronii, lucrătorii familiali, membrii consiliilor județene și locale. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract/raport a încetat în această zi. Salariații care nu au fost angajați cu normă întreagă s-au inclus în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul de salariați luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

Începând cu anul 2003 din efectivele zilnice luate în calculul numărului mediu au fost excluși salariații al căror contract de muncă /raport de serviciu a fost suspendat, conform Legii nr. 53/2003 (republicată), Codul muncii, art. 49-54, privind „Suspendarea contractului individual de muncă” și Legii nr. 161/2003 (cu completările și modificările ulterioare) referitor la suspendarea raportului de serviciu (exemple: concediu de maternitate, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești pe toată durata mandatului s.a.).

• **Efectivul salariaților la 31 decembrie** reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și ptr. care sursa de venit o constituie dividendele și profitul unității;

- lucrătorii familiali - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;

- membrii consiliilor județene și locale.

• **Repartizarea salariaților** pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea omogenă a întreprinderii în funcție de localitatea în care aceștia își desfășoară activitatea.

• **Șomerii înregistrați** reprezintă persoanele care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau după caz , reședința, ori alt furnizor de servicii de ocupare , care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

• **Conform legislației în vigoare, calitatea de șomer** o are persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare ;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci ;

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă , în vigoare.

Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru se încadra în muncă , precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. Începând cu anul 2011, valoarea indicatorului social este de 500 lei.

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă ;

• **Asimilați șomerilor** sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă și care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ în vârstă de minim 16 ani care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu dizabilități în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

• **Rata șomajului înregistrat** reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomerii + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

CONDITII DE MUNCA

• **Accident de muncă** reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică, în: accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, accident care produce invaliditate, accident mortal ,accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

• **Rata accidentelor de muncă** reprezintă frecvența de accidentare sau numărul accidentaților ce revin la 1000 salariați.

• **Conflictele de interese** se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raportului de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

• **Greva** constituie o încetare colectivă și voluntară a lucrului într-o unitate, conform Legii nr. 168/1999.

Conform CAEN REV 2

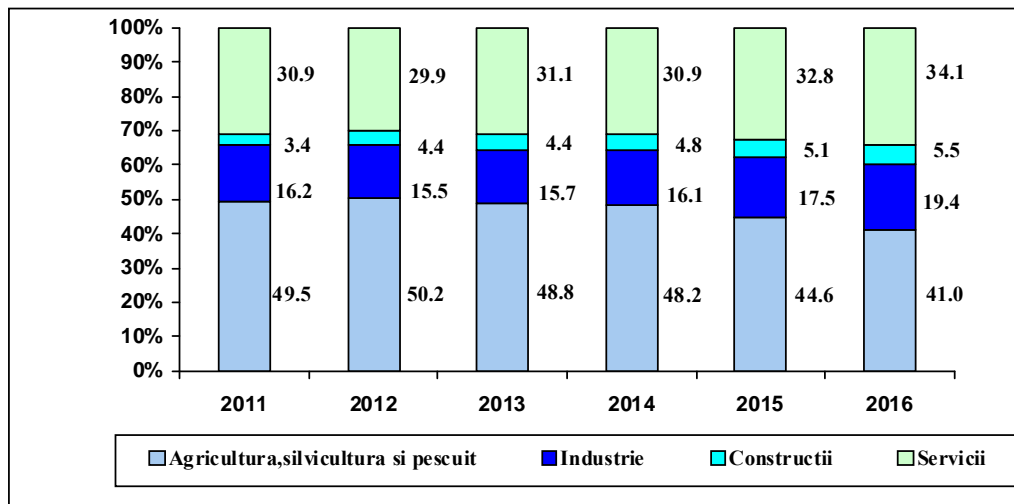
Agricultura include activitățile de: agricultură, silvicultură și pescuit.

Industria include activitățile de : industrie extractivă, industrie prelucrătoare, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, distribuția apei, salubritate și gestionarea deșeurilor, activități dedecontaminare.

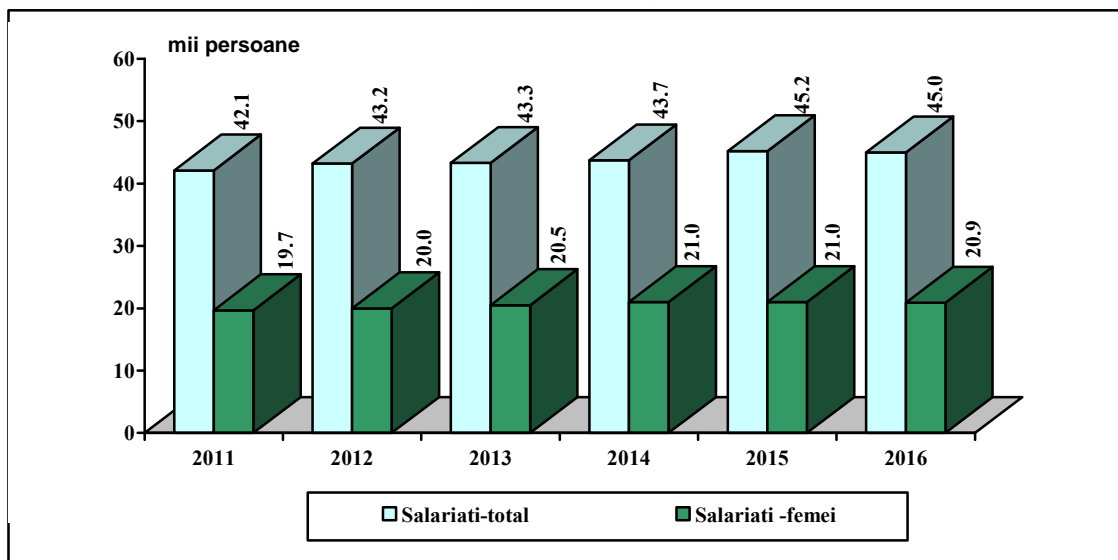
Serviciile comerciale includ activitățile de: comerț, transport și depozitare, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, intermediere financiară și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și de activități de servicii suport;

Serviciile sociale includ activitățile de: administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, învățământ, sănătate și asistență socială, activități de spectacole culturale și recreative și celelalte activități ale economiei naționale.

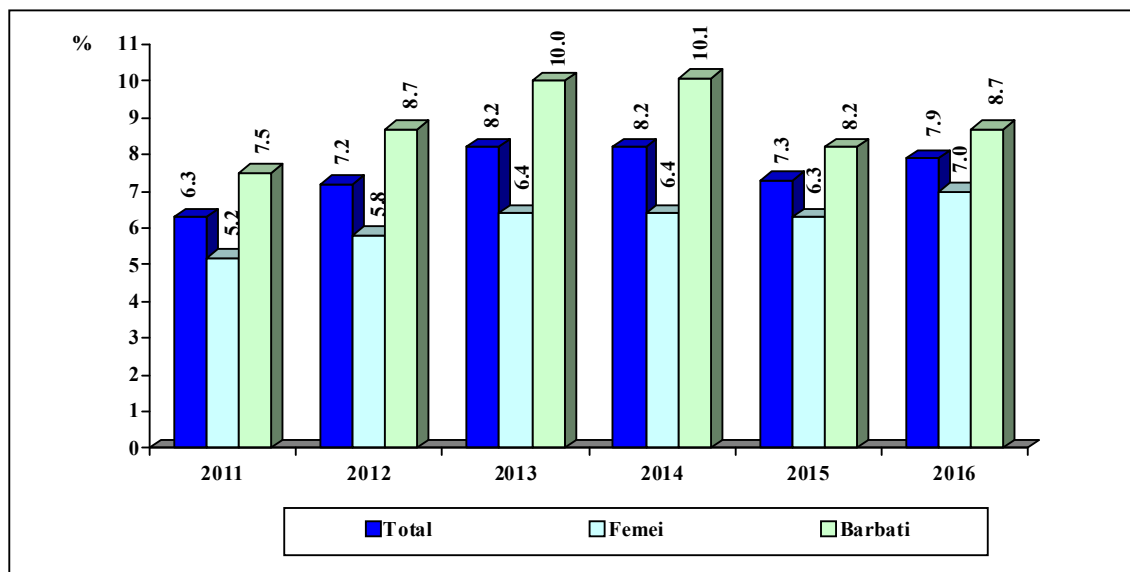
**STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI
ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev.2
(la sfârșitul anului)**



**EVOLUȚIA NUMĂRULUI SALARIAȚILOR
(la sfârșitul anului)**



RATA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, LA SFÂRȘITUL ANULUI



3.1. PARTICIPAREA POPULAȚIEI LA FORȚA DE MUNCĂ, PE SEXE (date la sfârșitul anului)

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | mii persoane | | | | | |
| Populația activă civilă | 105,9 | 108,8 | 107,6 | 104,4 | 99,0 | 94,2 |
| Total | 52,5 | 54,2 | 53,6 | 52,1 | 50,7 | 49,1 |
| Masculin | 53,4 | 54,6 | 54,0 | 52,3 | 48,3 | 45,1 |
| Feminin | | | | | | |
| Populația ocupată civilă | 99,2 | 100,9 | 98,8 | 95,8 | 91,8 | 86,8 |
| Total | 48,6 | 49,4 | 48,2 | 46,8 | 46,6 | 44,9 |
| Masculin | 50,6 | 51,5 | 50,6 | 49,0 | 45,2 | 41,9 |
| Feminin | | | | | | |
| Șomeri înregistrați | 6,7 | 7,9 | 8,8 | 8,6 | 7,2 | 7,4 |
| Total | 3,9 | 4,8 | 5,4 | 5,3 | 4,1 | 4,2 |
| Masculin | 2,8 | 3,1 | 3,4 | 3,3 | 3,1 | 3,2 |
| Feminin | | | | | | |
| | procente | | | | | |
| Rata de activitate a resurselor de muncă¹⁾ | | | | | 55,2 | 52,2 |
| Total | | | | | 53,4 | 51,4 |
| Masculin | 54,1 | 55,7 | 55,2 | 57,4 | 57,2 | 53,1 |
| Feminin | 51,7 | 53,2 | 52,7 | 54,1 | | |
| | 56,6 | 58,3 | 58,0 | 61,2 | | |
| Rata de ocupare a resurselor de muncă¹⁾ | | | | | 51,2 | 48,1 |
| Total | | | | | 49,1 | 47,0 |
| Masculin | 50,6 | 51,6 | 50,7 | 52,7 | 53,6 | 49,3 |
| Feminin | 47,8 | 48,5 | 47,4 | 48,6 | | |
| | 53,7 | 55,0 | 54,4 | 57,3 | | |
| Rata șomajului înregistrat²⁾ | | | | | 7,3 | 7,9 |
| Total | | | | | 8,2 | 8,7 |
| Masculin | 6,3 | 7,2 | 8,2 | 8,2 | 6,3 | 7,0 |
| Feminin | 7,5 | 8,7 | 10,0 | 10,1 | | |
| | 5,2 | 5,8 | 6,4 | 6,4 | | |

¹⁾ Calculate pentru populația în vârstă de muncă (15 – 64 ani)

²⁾ Calculată față de populația activă civilă

3.2. POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

| | -mii persoane- | | | | | |
|--|----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Total | 99,2 | 100,9 | 98,8 | 95,8 | 91,8 | 86,8 |
| Agricultură, silvicultură și pescuit | 49,1 | 50,7 | 48,2 | 46,2 | 40,9 | 35,6 |
| Industrie-total | 16,1 | 15,6 | 15,5 | 15,4 | 16,1 | 16,8 |
| -industria extractivă | 0,1 | - | - | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| -industria prelucrătoare | 13,4 | 13,1 | 13,2 | 13,2 | 13,8 | 14,5 |
| -prod și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă , aer condiț | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| -distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activit de decontaminare | 2,2 | 2,1 | 1,9 | 1,8 | 1,9 | 1,9 |
| Construcții | 3,4 | 4,4 | 4,4 | 4,6 | 4,7 | 4,8 |
| Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor | 8,8 | 9,3 | 9,7 | 9,2 | 9,1 | 9,4 |
| Transport și depozitare | 3,8 | 3,8 | 3,6 | 3,3 | 3,4 | 3,5 |
| Hoteluri și restaurante | 1,7 | 0,9 | 0,8 | 0,9 | 1,1 | 1,1 |
| Informații și comunicații | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,5 |
| Intermedieri financiare și asigurări | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Tranzacții imobiliare | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
| Activități profesionale, științifice și tehnice | 1,2 | 1,2 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,4 |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,5 | 2,6 | 1,9 |
| Administrație publică și apărare , asigurări sociale din sistemul public ¹⁾ | 2,9 | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 2,8 | 2,8 |
| Invățământ | 4,1 | 4,3 | 4,2 | 4,0 | 3,9 | 3,8 |
| Sănătate și asistență socială | 4,0 | 3,7 | 3,7 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| Activități de spectacole, culturale și recreative | 0,5 | 0,6 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Alte activități ale economiei naționale | 0,2 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,4 |

¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)

Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

3.3. STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

| | -%- | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultură, silvicultură și pescuit | 49,5 | 50,2 | 48,8 | 48,2 | 44,6 | 41,0 |
| Industrie-total | 16,2 | 15,5 | 15,7 | 16,1 | 17,5 | 19,4 |
| -industria extractivă | 0,1 | - | - | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| -industria prelucrătoare | 13,5 | 13,0 | 13,4 | 13,8 | 15,0 | 16,7 |
| -prod. și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiț | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,4 |
| -distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activit de decontaminare | 2,2 | 2,1 | 1,9 | 1,9 | 2,1 | 2,2 |
| Construcții | 3,4 | 4,3 | 4,5 | 4,8 | 5,1 | 5,5 |
| Comerț cu ridicata și amănuntul, reparat. autovehic și motocicletelor | 8,9 | 9,2 | 9,8 | 9,6 | 9,9 | 10,8 |
| Transport și depozitare | 3,8 | 3,8 | 3,6 | 3,5 | 3,7 | 4,0 |
| Hoteluri și restaurante | 1,7 | 0,9 | 0,8 | 0,9 | 1,2 | 1,3 |
| Informații și comunicații | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,6 |
| Intermedieri financiare și asigurări | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,6 |
| Tranzacții imobiliare | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
| Activități profesionale, științifice și tehnice | 1,2 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 1,7 | 1,6 |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,6 | 2,8 | 2,2 |
| Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sist. public ¹⁾ | 2,9 | 2,7 | 2,6 | 2,8 | 3,1 | 3,2 |
| Invățământ | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,3 | 4,4 |
| Sănătate și asistență socială | 4,1 | 3,6 | 3,8 | 3,6 | 3,7 | 3,9 |
| Activități de spectacole, culturale și recreative | 0,5 | 0,6 | 0,8 | 0,7 | 0,8 | 0,8 |
| Alte activități ale economiei naționale | 0,2 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,7 | 0,5 |

¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)

Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

**3. 4. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE,
conform CAEN REV. 2**

| Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2) | - persoane- | | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Total | 40611 | 41464 | 41361 | 40670 | 41981 | 41821 |
| Agricultură, silvicultură și pescuit | 3360 | 3637 | 3551 | 3376 | 4075 | 4444 |
| Industrie-total | 11634 | 11776 | 11447 | 10912 | 11468 | 11445 |
| -industria extractivă | 57 | 43 | 38 | 64 | 70 | 103 |
| -industria prelucrătoare | 9894 | 9947 | 9697 | 9330 | 9830 | 9863 |
| -producția ,furniz energ electrice,termice, gaze,apă caldă,aer cond. | 420 | 399 | 372 | 300 | 270 | 267 |
| -distribuția apei, salubritate, gest deșeurilor, activit decontaminare | 1263 | 1387 | 1340 | 1218 | 1298 | 1212 |
| Construcții | 2643 | 3737 | 3695 | 3508 | 3286 | 3741 |
| Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic, motocicletelor | 5575 | 5285 | 5528 | 5492 | 5855 | 5503 |
| Transport și depozitare | 1957 | 1941 | 1807 | 1819 | 1921 | 1837 |
| Hoteluri și restaurante | 527 | 651 | 774 | 846 | 935 | 801 |
| Informații și comunicații | 284 | 305 | 360 | 279 | 283 | 415 |
| Intermedieri financiare și asigurări | 528 | 514 | 479 | 465 | 416 | 441 |
| Tranzacții imobiliare | 134 | 130 | 136 | 109 | 132 | 146 |
| Activități profesionale, științifice și tehnice | 863 | 816 | 998 | 943 | 902 | 973 |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport | 1658 | 1978 | 2144 | 2368 | 2335 | 1962 |
| Administrație publică și apărare; asig. sociale din sistemul public ¹⁾ | 2806 | 2686 | 2608 | 2626 | 2677 | 2675 |
| Învățământ | 4031 | 3867 | 3902 | 4066 | 3876 | 3639 |
| Sănătate și asistență socială | 4178 | 3625 | 3363 | 3226 | 3230 | 3241 |
| Activități de spectacole, culturale și recreative | 322 | 347 | 385 | 394 | 354 | 340 |
| Alte activități ale economiei naționale | 111 | 169 | 184 | 241 | 236 | 218 |

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.L.etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

**3.5. EFECTIVUL DE SALARIAȚI PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, conform CAEN Rev. 2
(la 31 decembrie)**

| Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2) | -persoane- | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Total | 42059 | 43226 | 43334 | 43677 | 45246 | 44960 |
| Agricultură, silvicultură și pescuit | 3571 | 3571 | 3768 | 3790 | 4486 | 4651 |
| Industrie-total | 11789 | 11670 | 11462 | 11648 | 11868 | 12029 |
| -industria extractivă | 58 | 38 | 33 | 64 | 73 | 95 |
| -industria prelucrătoare | 9989 | 9830 | 9687 | 9993 | 10169 | 10344 |
| -prod.,furniz energiei electrice,termice,gaze,apă caldă,aer condiționat | 421 | 395 | 369 | 284 | 274 | 265 |
| -distribuția apei,salubritate,gest deșeurilor,activit de decontaminare | 1321 | 1407 | 1373 | 1307 | 1352 | 1325 |
| Construcții | 2641 | 3621 | 3605 | 3793 | 3949 | 3928 |
| Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor | 6079 | 6497 | 6257 | 6109 | 6321 | 6518 |
| Transport și depozitare | 2107 | 2008 | 2035 | 2014 | 2087 | 2138 |
| Hoteluri și restaurante | 658 | 845 | 848 | 930 | 1084 | 1090 |
| Informații și comunicații | 302 | 320 | 425 | 315 | 340 | 356 |
| Intermedieri financiare și asigurări | 568 | 530 | 511 | 514 | 469 | 456 |
| Tranzacții imobiliare | 136 | 135 | 161 | 137 | 132 | 170 |
| Activități profesionale, științifice și tehnice | 925 | 943 | 1088 | 1188 | 1301 | 1053 |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport | 2004 | 2024 | 2256 | 2427 | 2438 | 1910 |
| Administrație publică și apărare;asigurări sociale din sistemul public ¹⁾ | 2856 | 2723 | 2648 | 2685 | 2770 | 2757 |
| Invațământ | 4012 | 4113 | 4143 | 4041 | 3910 | 3883 |
| Sănătate și asistența socială | 3867 | 3648 | 3451 | 3360 | 3385 | 3390 |
| Activități de spectacole, culturale și recreative | 425 | 382 | 462 | 422 | 434 | 381 |
| Alte activități ale economiei naționale | 119 | 196 | 214 | 304 | 272 | 250 |

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.I,etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

3.6. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI ¹⁾ ȘI RATA ȘOMAJULUI (la sfârșitul anului)

- persoane -

| Categoria/ nivelul de instruire | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total | 6688 | 7872 | 8817 | 8599 | 7232 | 7412 |
| - Femei | 2762 | 3141 | 3444 | 3338 | 3055 | 3156 |
| Beneficiari de indemnizație de șomaj ²⁾ – șomeri cu experiență în muncă | 1720 | 1976 | 2099 | 1637 | 914 | 690 |
| - Femei | 649 | 578 | 600 | 406 | 274 | 223 |
| Primar, gimnazial și profesional | 1173 | 1366 | 1447 | 1113 | 600 | 407 |
| - Femei | 359 | 285 | 306 | 180 | 107 | 118 |
| Liceal și postliceal | 440 | 506 | 524 | 427 | 249 | 208 |
| - Femei | 231 | 233 | 221 | 174 | 124 | 69 |
| Universitar | 107 | 104 | 128 | 97 | 65 | 75 |
| - Femei | 59 | 60 | 73 | 52 | 43 | 36 |
| Beneficiari de indemnizație de șomaj ³⁾ – șomeri fără experiență în muncă | 300 | 571 | 708 | 520 | 364 | 168 |
| - Femei | 166 | 285 | 329 | 218 | 203 | 85 |
| Primar, gimnazial și profesional | 21 | 7 | 3 | 36 | 33 | - |
| - Femei | 11 | 5 | 2 | 8 | 16 | - |
| Liceal și postliceal | 200 | 502 | 629 | 450 | 306 | 163 |
| - Femei | 104 | 244 | 283 | 188 | 172 | 82 |
| Universitar | 79 | 62 | 76 | 34 | 25 | 5 |
| - Femei | 51 | 36 | 44 | 22 | 15 | 3 |
| Șomeri neindemnizați | 4668 | 5325 | 6010 | 6442 | 5954 | 6554 |
| - Femei | 1947 | 2278 | 2515 | 2714 | 2578 | 2848 |
| Primar, gimnazial și profesional | 4074 | 4875 | 5431 | 5929 | 5517 | 5824 |
| - Femei | 1681 | 2036 | 2243 | 2466 | 2332 | 2504 |
| Liceal și postliceal | 500 | 394 | 518 | 463 | 387 | 682 |
| - Femei | 212 | 214 | 246 | 226 | 212 | 321 |
| Universitar | 94 | 56 | 61 | 50 | 50 | 48 |
| - Femei | 54 | 28 | 26 | 22 | 34 | 23 |
| Rata șomajului (%) | 6,3 | 7,2 | 8,2 | 8,2 | 7,3 | 7,9 |
| - Femei (%) | 5,2 | 5,8 | 6,4 | 6,4 | 6,3 | 7,0 |

¹⁾ La agențiile pentru ocuparea forței de muncă.²⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (persoane aflate în șomaj ca urmare a pierderii locului de muncă) conform art. 39 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.³⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (absolvenți ai instituțiilor de învățământ) conform art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

3.7. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2016, PE LOCALITĂȚI

- persoane -

| Mediu Localitate | Total șomeri | din care: femei |
|---------------------|-----------------|--------------------|
| Total județ | 7412 | 3156 |
| Mediu urban | 1568 | 766 |
| Municipiul Călărași | 392 | 221 |
| Municipiul Oltenița | 360 | 152 |
| Oraș Budești | 528 | 218 |
| Oraș Fundulea | 153 | 95 |
| Oraș Lehliu Gară | 135 | 80 |
| Mediu rural | 5844 | 2390 |
| Alexandru Odobescu | 10 | 4 |
| Belciugatele | 32 | 16 |
| Borcea | 81 | 30 |
| Căscioarele | 61 | 30 |
| Chirnogi | 66 | 28 |
| Chiselet | 308 | 105 |
| Ciocănești | 62 | 28 |
| Crivăț | 45 | 24 |
| Curcani | 652 | 275 |
| Cuza Vodă | 37 | 19 |
| Dichiseni | 24 | 10 |
| Dor Mărunt | 286 | 121 |
| Dorobanțu | 31 | 15 |
| Dragalina | 318 | 112 |
| Dragoș Vodă | 76 | 31 |
| Frâșinet | 46 | 18 |
| Frumușani | 236 | 91 |
| Fundeni | 135 | 66 |
| Gălbinași | 201 | 98 |
| Grădiștea | 42 | 10 |
| Gurbănești | 24 | 10 |
| Ileana | 82 | 31 |
| Independența | 15 | 12 |
| Jegălia | 52 | 21 |
| Lehliu | 103 | 24 |
| Luica | 168 | 67 |
| Lupșanu | 55 | 22 |
| Mănăstirea | 317 | 120 |
| Mitreni | 174 | 72 |
| Modelu | 152 | 42 |
| Nana | 102 | 39 |
| Nicolae Bălcescu | 56 | 32 |
| Perișoru | 48 | 18 |
| Plătărești | 108 | 57 |
| Radovanu | 78 | 20 |
| Roseți | 120 | 51 |
| Sărulești | 194 | 115 |
| Sohatu | 80 | 28 |
| Șoldanu | 288 | 114 |
| Spațov | 196 | 72 |
| Ștefan cel Mare | 75 | 30 |
| Ștefan Vodă | 64 | 32 |
| Tămădău Mare | 36 | 20 |
| Ulmeni | 178 | 55 |
| Ulmu | 30 | 15 |
| Unirea | 25 | 11 |
| Valea Argovei | 97 | 53 |
| Vasilați | 118 | 34 |
| Vâlcelele | 22 | 14 |
| Vlad Țepeș | 38 | 28 |

3.8. CONDIȚII DE MUNCĂ - NUMĂRUL ACCIDENTELOR ÎN MUNCĂ ȘI A CONFLICTELOR DE INTERESE

| | | -persoane- | | | | | |
|---|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | U.M. | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Accidentați în muncă | nr. | 24 | 39 | 34 | 24 | 38 | 13 |
| din care : | | | | | | | |
| - mortal | nr. | 2 | 7 | 2 | 2 | - | 2 |
| - incapacitate temporară de muncă | nr. | 22 | 32 | 32 | 22 | 38 | 11 |
| Accidente colective de muncă | nr. | - | - | - | - | - | - |
| - număr accidentați | nr. | - | - | - | - | - | - |
| din care : | | | | | | | |
| - accidentați mortal | nr. | - | - | - | - | - | - |
| Rata accidentelor de muncă | % | 0,54 | 0,97 | 0,78 | 0,55 | 1,03 | 0,35 |
| Numărul conflictelor de interese | nr. | - | - | - | - | - | - |
| Salariați din unități cu conflicte de interese | nr. | - | - | - | - | - | - |
| Salariați participanți la conflicte de interese | nr. | - | - | - | - | - | - |

Sursa : Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

