

CAPITOLUL

3

Piața forței de muncă

Cuprins tabele:	pag.
3.1. Participarea populației la forța de muncă, pe sexe (date la sfârșitul anului)	47
3.2. Populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale cf. CAEN Rev.2 (la sf. anului)	48
3.3. Structura populației ocupate civile, pe activit ale econom naționale cf.CAEN Rev.2 (la sf anului).....	48
3.4. Numărul mediu al salariaților pe activități ale economiei naționale cf.CAEN Rev 2.....	49
3.5. Efectivul de salariați, pe activități ale economiei naționale, la 31 decembrie,cf.CAEN Rev.2.....	50
3.6. Șomerii înregistrați și rata șomajului (la sfârșitul anului).....	51
3.7. Șomerii înregistrați la sfârșitul anului 2019, pe localități.....	52
3.8. Condiții de muncă - numărul accidentelor în muncă și a conflictelor de interese	53

Sursa datelor

Cercetări statistice:

- Cercetarea statistică privind costul forței de muncă în unitățile economico- sociale, pentru datele referitoare la numărul salariaților (conform Regulamentului Consiliului și Parlamentului European nr. 530/1999 privind statisticile structurii câștigurilor salariale și costului forței de muncă);
- Balanța forței de muncă pentru datele privind populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate și pe județe.

Surse administrative:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru datele privind șomajul înregistrat și numărul persoanelor cuprinse în cursuri de calificare și recalificare;
- Ministerul Muncii și Justiției Sociale, pentru datele privind condițiile de muncă.

Precizări metodologice

• **Cercetarea statistică privind costul forței de muncă** este o cercetare statistică anuală complexă care furnizează elementele necesare efectuării unor analize privind evoluția diferitelor componente ale costului forței de muncă și corelațiile dintre ele, oferind totodată, elementele necesare calculului mărimii brute și nete, lunare și orare, a câștigului salarial structurat pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate, forme juridice, categorii de salariați, sexe, regiuni de dezvoltare și județe. Se realizează pe un eșantion de circa 27500 de operatori economici și sociali aparținând tuturor claselor de mărime a întreprinderii, indiferent de numărul de salariați. Unitățile economice cu 50 salariați și peste sunt cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe baze de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca.820 de unități). Nu sunt cuprinse forțele armate și personalul asimilat (M.ApN, MAI, S.R.I, etc.)

• **Balanța forței de muncă** este o lucrare care se realizează pe baza informațiilor din mai multe surse de date: statistica demografică; cercetarea statistică privind costul forței de muncă; cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO); surse administrative.

• **Populația ocupată civilă** cuprinde, potrivit metodologiei balanței forței de muncă, toate persoanele care, în anul de referință, au desfășurat o activitate economico-socială aducătoare de venit, cu excepția cadrelor militare și a persoanelor asimilate acestora (personalul M.ApN, MAI, S.R.I.), a salariaților organizațiilor politice, obștești și a deținuților.

• **Populația activă** (persoanele active) – din punct de vedere economic – cuprinde toate persoanele de 15 ani și peste, care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii; include populația ocupată și șomerii.

• **Populația ocupată** cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării” toate persoanele de 15 ani și peste, care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri sau servicii de **cel puțin o oră** în perioada de referință (o săptămână), în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură sau alte beneficii.

Începând din anul 2011, lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiari neremunerați care lucrează în agricultură sunt considerați **persoane ocupate** doar dacă sunt proprietarii producției agricole (nu neapărat și ai pământului) obținute și îndeplinesc una dintre următoarele condiții:

- producția agricolă este destinată, fie și măcar în parte, vânzării sau schimbului în natură (troc);

- producția agricolă este destinată exclusiv consumului propriu dacă aceasta reprezintă o parte substanțială a consumului total al gospodăriei.

În afara persoanelor care au un loc de muncă și au lucrat în cursul săptămânii de referință, indiferent de statutul profesional, se consideră persoane ocupate și cele care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele care în cursul săptămânii de referință au desfășurat o muncă oarecare, plătită sau aducătoare de venit, chiar dacă erau în curs de pregătire școlară obligatorie, erau la pensie sau beneficiau de pensie, erau înscrise la A.J.O.F.M, primind sau nu indemnizație de șomaj;

- ucenicii și stagiarilor remunerați, care lucrează cu program de lucru complet sau parțial; membrii forței armate.

• **Rata de activitate a resurselor de muncă** reprez. raportul exprimat procentual dintre pop. activă civilă și res. de muncă.

• **Rata de ocupare a resurselor de muncă** reprez. raportul dintre pop. ocup civilă și resurs de muncă exprimată procentual.

• **Statutul profesional** reprez situația unei pers ocupate, în funcție de modul de obținere a veniturilor prin exercitarea unei activități și anume:

- **salariat**, persoana care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, plătit în bani sau natură, sub formă de comision etc.

• **Numărul mediu al salariaților** cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al caror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților reprezintă o medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice ale salariaților (exclusiv cei al caror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile), precum și salariații al căror contract individual de muncă a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, conform legislației în vigoare. În efectivul zilnic al salariaților luat în calcul numărului mediu se cuprind și salariații aflați în incapacitate temporară de lucru (concediu medical) pe perioada când aceștia sunt plătiți din fondul de salarii. În efectivul zilnic al salariaților luat în calcul numărului mediu, **nu se cuprind:** salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, detașați la lucru în străinătate, patronii, lucrătorii familiari, membrii consiliilor județene și locale. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract/raport a încetat în această zi. Salariații care nu au fost angajați cu normă întreagă s-au inclus în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul de salariați luat în calcul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În mod excepțional, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (sume plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori) **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Începând cu anul 2003 din efectivele zilnice luate în calcul numărului mediu au fost excluși salariații al căror contract de muncă /raport de serviciu a fost suspendat, conform Legii nr. 53/2003 (republicată), Codul muncii, art. 49-54, privind „Suspendarea contractului individual de muncă” și Legii nr. 161/2003 (cu completările și modificările ulterioare) referitor la suspendarea raportului de serviciu (exemple: concediu de maternitate, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești pe toată durata mandatului s.a.).

• **Efectivul salariaților la 31 decembrie** reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu) existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- patroni care își desfășoară activitatea în propria unitate și ptr care sursa de venit o constituie dividendele și profitul unității;
-lucrătorii familiari - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;

- membrii consiliilor județene și locale.

• **Repartizarea salariaților** pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea omogenă a întreprinderii în funcție de localitatea în care aceștia își desfășoară activitatea.

• **Șomerii înregistrați** reprezintă persoanele care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărui rază teritorială își au domiciliul sau după caz , reședința, ori alt furnizor de servicii de ocupare , care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

• **Conform legislației în vigoare, calitatea de șomer** o are persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare ;
b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci ;
c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă , în vigoare.

Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitelor categorii de persoane pentru se încadra în muncă , precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. Începând cu anul 2011, valoarea indicatorului social este de 500 lei.

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă ;

• **Asimilați șomerilor** sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă și care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ în vârstă de minim 16 ani care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu dizabilități în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

• **Rata șomajului înregistrat** reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

CONDITII DE MUNCA

• **Accident de muncă** reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. În nr. accidentelor de muncă nu sunt incluse accidentele de traseu.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică, în: accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice; accident care produce invaliditate; accident mortal; accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

• **Rata accidentelor de muncă** reprezintă numărul accidentaților dintr-un an raportat la numărul de salariați din anul respectiv și se exprimă în număr de accidentați la 1000 de salariați.

• **Conflictele de interese** se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raportului de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

• **Greva** constituie o încetare colectivă și voluntară a lucrului într-o unitate, conform Legii nr. 168/1999.

Conform CAEN REV 2

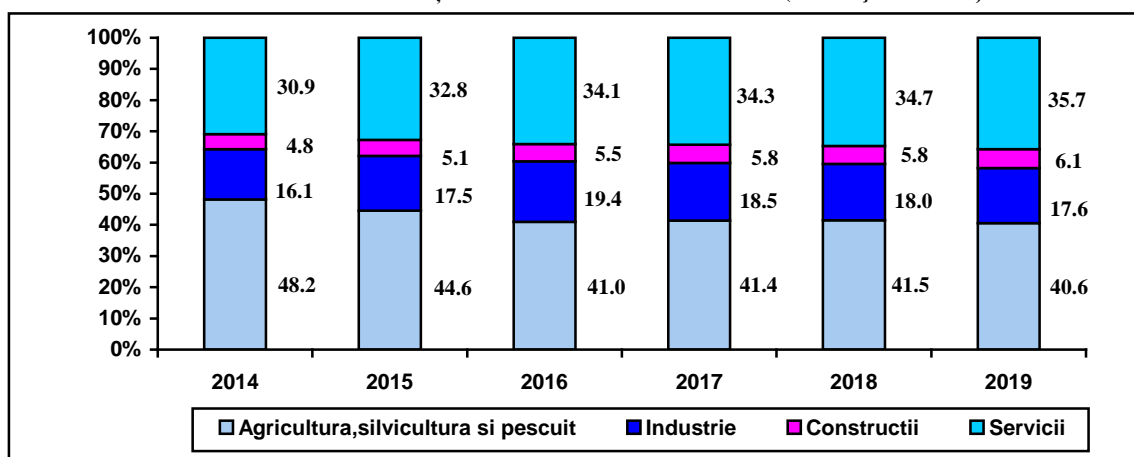
Agricultura include activitățile de: agricultură, silvicultură și pescuit.

Industria include activitățile de: industrie extractivă, industrie prelucrătoare, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare.

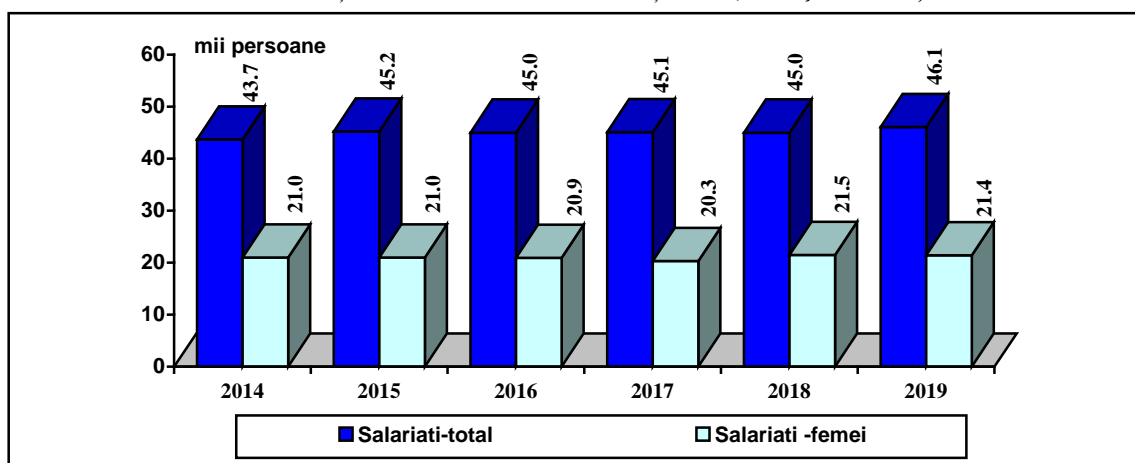
Serviciile comerciale includ activitățile de: comerț, transport și depozitare, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și de activități de servicii suport;

Serviciile sociale includ activitățile de: administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, învățământ, sănătate și asistență socială, activități de spectacole culturale și recreative și celelalte activități ale economiei naționale.

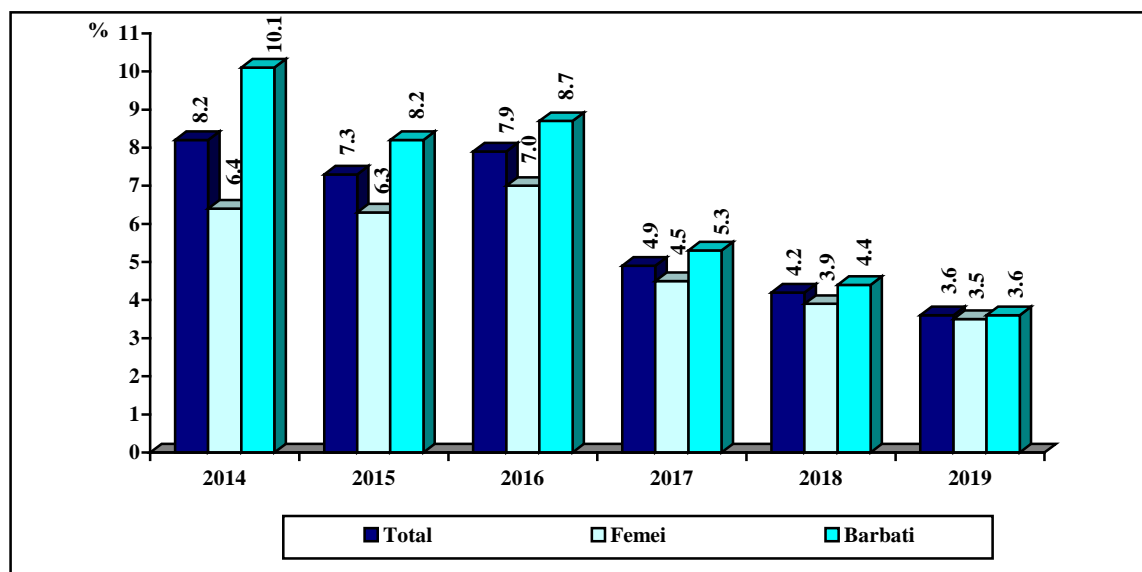
STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev.2 (la sfârșitul anului)



EVOLUȚIA NUMĂRULUI SALARIAȚILOR (la sfârșitul anului)



RATA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, LA SFÂRȘITUL ANULUI



3.1. PARTICIPAREA POPULAȚIEI LA FORȚA DE MUNCĂ, PE SEXE (date la sfârșitul anului)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	mii persoane					
Populația activă civilă						
Total	104,4	99,0	94,2	91,0	90,8	91,3
Masculin	52,1	50,7	49,1	48,4	46,5	47,2
Feminin	52,3	48,3	45,1	42,6	44,3	44,1
Populația ocupată civilă						
Total	95,8	91,8	86,8	86,5	87,0	88,1
Masculin	46,8	46,6	44,9	45,8	44,4	45,6
Feminin	49,0	45,2	41,9	40,7	42,6	42,5
Șomeri înregistrați						
Total	8,6	7,2	7,4	4,5	3,8	3,2
Masculin	5,3	4,1	4,2	2,6	2,1	1,7
Feminin	3,3	3,1	3,2	1,9	1,7	1,5
	procente					
Rata de activitate a resurselor de muncă¹⁾						
Total	57,4	55,2	52,2	51,8	52,8	54,0
Masculin	54,1	53,4	51,4	51,9	51,3	52,4
Feminin	61,2	57,2	53,1	51,6	54,4	55,8
Rata de ocupare a resurselor de muncă¹⁾						
Total	52,7	51,2	48,1	49,2	50,6	52,1
Masculin	48,6	49,1	47,0	49,1	49,0	50,7
Feminin	57,3	53,6	49,3	49,3	52,3	53,8
Rata șomajului înregistrat²⁾						
Total	8,2	7,3	7,9	4,9	4,2	3,6
Masculin	10,1	8,2	8,7	5,3	4,4	3,6
Feminin	6,4	6,3	7,0	4,5	3,9	3,5

¹⁾ Calculate pentru populația în vârstă de muncă (15 – 64 ani)²⁾ Calculată față de populația activă civilă

3.2. POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

	-mii persoane-					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total	95,8	91,8	86,8	86,5	87,0	88,1
Agricultură, silvicultură și pescuit	46,2	40,9	35,6	35,8	36,1	35,8
Industrie-total	15,4	16,1	16,8	16,0	15,7	15,5
-industria extractivă	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
-industria prelucrătoare	13,2	13,8	14,5	13,7	13,5	13,3
-prod și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă , aer condiț	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
-distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activ de decontaminare	1,8	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8
Construcții	4,6	4,7	4,8	5,0	5,1	5,4
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor	9,2	9,1	9,4	9,4	9,2	9,6
Transport și depozitare	3,3	3,4	3,5	3,7	4,0	4,2
Hoteluri și restaurante	0,9	1,1	1,1	1,3	1,2	1,3
Informații și comunicații	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5
Intermedieri financiare și asigurări	0,5	0,5	0,5	0,4	0,7	1,0
Tranzacții imobiliare	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
Activități profesionale, științifice și tehnice	1,5	1,6	1,4	1,1	1,0	1,1
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2,5	2,6	1,9	2,0	1,8	1,9
Administrație publică și apărare , asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	2,7	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9
Invățământ	4,0	3,9	3,8	3,7	3,8	3,7
Sănătate și asistență socială	3,4	3,4	3,4	3,6	3,8	3,9
Activități de spectacole, culturale și recreative	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6
Alte activități ale economiei naționale	0,5	0,6	0,4	0,4	0,5	0,5

¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)
Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

3.3. STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

	-%-					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultură, silvicultură și pescuit	48,2	44,6	41,0	41,4	41,5	40,6
Industrie-total	16,1	17,5	19,4	18,5	18,0	17,6
-industria extractivă	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
-industria prelucrătoare	13,8	15,0	16,7	15,8	15,5	15,1
-prod. și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiț	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
-distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activ de decontaminare	1,9	2,1	2,2	2,2	2,1	2,0
Construcții	4,8	5,1	5,5	5,8	5,8	6,1
Comerț cu ridicata și amănuntul, reparar. autovehic și motocicletelor	9,6	9,9	10,8	10,9	10,6	10,9
Transport și depozitare	3,5	3,7	4,0	4,3	4,6	4,8
Hoteluri și restaurante	0,9	1,2	1,3	1,5	1,4	1,5
Informații și comunicații	0,3	0,3	0,6	0,6	0,6	0,6
Intermedieri financiare și asigurări	0,5	0,5	0,6	0,5	0,8	1,1
Tranzacții imobiliare	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
Activități profesionale, științifice și tehnice	1,6	1,7	1,6	1,3	1,1	1,2
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2,6	2,8	2,2	2,3	2,1	2,2
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sist. public ¹⁾	2,8	3,1	3,2	3,2	3,2	3,3
Invățământ	4,2	4,3	4,4	4,3	4,4	4,2
Sănătate și asistență socială	3,6	3,7	3,9	4,1	4,4	4,4
Activități de spectacole, culturale și recreative	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
Alte activități ale economiei naționale	0,5	0,7	0,5	0,4	0,6	0,6

¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)
Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

**3. 4. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE,
conform CAEN REV. 2**

Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2)	- persoane-					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total	40670	41981	41821	42875	42994	43823
Agricultură, silvicultură și pescuit	3376	4075	4444	4671	4622	4840
Industrie-total	10912	11468	11445	11255	10878	10869
-industria extractivă	64	70	103	103	89	93
-industria prelucrătoare	9330	9830	9863	9650	9414	9362
-producția ,furniz energ electrice,termice, gaze,apă caldă,aer cond.	300	270	267	263	258	250
-distribuția apei, salubritate, gest deșeurilor, activit decontaminare	1218	1298	1212	1239	1117	1164
Construcții	3508	3286	3741	3947	3628	3713
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic, motocicletelor	5492	5855	5503	5903	6478	6613
Transport și depozitare	1819	1921	1837	1993	2220	2371
Hoteluri și restaurante	846	935	801	1120	1114	1038
Informații și comunicații	279	283	415	332	339	486
Intermedieri financiare și asigurări	465	416	441	397	431	398
Tranzacții imobiliare	109	132	146	132	146	155
Activități profesionale, științifice și tehnice	943	902	973	880	779	942
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2368	2335	1962	1932	1841	1810
Administrație publică și apărare; asig. sociale din sistemul public ¹⁾	2626	2677	2675	2730	2810	2791
Învățământ	4066	3876	3639	3578	3478	3505
Sănătate și asistență socială	3226	3230	3241	3478	3598	3689
Activități de spectacole, culturale și recreative	394	354	340	349	378	350
Alte activități ale economiei naționale	241	236	218	178	254	253

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.I,etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

3.5. EFECTIVUL DE SALARIAȚI PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, conform CAEN Rev. 2
(la 31 decembrie)

Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2)	-persoane-					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total	43677	45246	44960	45060	44999	46082
Agricultură, silvicultură și pescuit	3790	4486	4651	4826	4739	4822
Industrie-total	11648	11868	12029	11478	11145	11324
-industria extractivă	64	73	95	110	89	96
-industria prelucrătoare	9993	10169	10344	9835	9575	9688
-prod.,furniz energiei electrice,termice,gaze,apă caldă,aer condiționat	284	274	265	263	255	252
-distribuția apei,salubritate,gest deșeurilor,activit de decontaminare	1307	1352	1325	1270	1226	1288
Construcții	3793	3949	3928	4016	4090	4300
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor	6109	6321	6518	6660	6722	6932
Transport și depozitare	2014	2087	2138	2232	2357	2491
Hoteluri și restaurante	930	1084	1090	1264	1222	1329
Informații și comunicații	315	340	356	363	383	380
Intermedieri financiare și asigurări	514	469	456	425	479	415
Tranzacții imobiliare	137	132	170	150	158	153
Activități profesionale, științifice și tehnice	1188	1301	1053	933	854	976
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2427	2438	1910	1967	1839	1890
Administrație publică și apărare;asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	2685	2770	2757	2813	2845	2851
Invațământ	4041	3910	3883	3704	3755	3681
Sănătate și asistența socială	3360	3385	3390	3638	3761	3902
Activități de spectacole, culturale și recreative	422	434	381	400	392	372
Alte activități ale economiei naționale	304	272	250	191	258	264

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.I,etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

3.6. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI ¹⁾ ȘI RATA ȘOMAJULUI (la sfârșitul anului)

- persoane -

Categoria/ nivelul de instruire	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total	8599	7232	7412	4487	3799	3242
- Femei	3338	3055	3156	1936	1741	1551
Beneficiari de indemnizație de șomaj ²⁾ – șomeri cu experiență în muncă	1637	914	690	606	524	457
- Femei	406	274	223	209	218	227
Primar, gimnazial și profesional	1113	600	407	349	293	261
- Femei	180	107	118	91	83	116
Liceal și postliceal	427	249	208	211	189	171
- Femei	174	124	69	93	108	92
Universitar	97	65	75	46	42	25
- Femei	52	43	36	25	27	19
Beneficiari de indemnizație de șomaj ³⁾ – șomeri fără experiență în muncă	520	364	168	124	105	100
- Femei	218	203	85	64	59	53
Primar, gimnazial și profesional	36	33	-	14	17	19
- Femei	8	16	-	8	8	9
Liceal și postliceal	450	306	163	99	84	77
- Femei	188	172	82	48	48	41
Universitar	34	25	5	11	4	4
- Femei	22	15	3	8	3	3
Șomeri neindemnizați	6442	5954	6554	3757	3170	2685
- Femei	2714	2578	2848	1663	1464	1271
Primar, gimnazial și profesional	5929	5517	5824	3412	2714	2285
- Femei	2466	2332	2504	1486	1240	1068
Liceal și postliceal	463	387	682	283	426	378
- Femei	226	212	321	151	206	188
Universitar	50	50	48	62	30	22
- Femei	22	34	23	26	18	15
Rata șomajului (%)	8,2	7,3	7,9	4,9	4,2	3,6
- Femei (%)	6,4	6,3	7,0	4,5	3,9	3,5

¹⁾ La agențiile pentru ocuparea forței de muncă.²⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (persoane aflate în șomaj ca urmare a pierderii locului de muncă) conform art. 39 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.³⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (absolvenți ai instituțiilor de învățământ) conform art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

3.7. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2019, PE LOCALITĂȚI

- persoane -

Mediu Localitate	Total șomeri	din care: femei
Total județ	3242	1551
Mediu urban	740	366
Municipiul Călărași	181	96
Municipiul Oltenița	183	96
Oraș Budești	296	132
Oraș Fundulea	22	15
Oraș Lehliu Gară	58	27
Mediu rural	2502	1185
Alexandru Odobescu	27	16
Belciugatele	13	5
Borcea	24	16
Căscioarele	24	15
Chirnogi	61	27
Chiselet	166	77
Ciocănești	27	11
Crivăț	25	12
Curcani	373	180
Cuza Vodă	7	3
Dichiseni	12	4
Dor Mărunt	95	43
Dorobanțu	11	7
Dragalina	121	45
Dragoș Vodă	20	7
Frăsinet	11	4
Frumușani	145	73
Fundeni	60	30
Gălbinași	41	24
Grădiștea	18	10
Gurbănești	13	11
Ileana	30	17
Independența	19	8
Jegălia	12	8
Lehliu	25	10
Luica	51	18
Lupșanu	21	7
Mânăstirea	168	69
Mitreni	124	58
Modelu	55	26
Nana	20	10
Nicolae Bălcescu	11	5
Perișoru	13	9
Plătărești	35	15
Radovanu	34	15
Roseți	38	25
Sărulești	58	34
Sohatu	32	14
Șoldanu	90	45
Spanțov	110	51
Ștefan cel Mare	17	17
Ștefan Vodă	23	4
Tămădău Mare	13	8
Ulmeni	85	38
Ulmu	12	3
Unirea	19	10
Valea Argovei	31	13
Vasilați	40	15
Vâlcelele	13	4
Vlad Țepeș	9	9

3.8. CONDIȚII DE MUNCĂ - NUMĂRUL ACCIDENTELOR ÎN MUNCĂ ȘI A CONFLICTELOR DE INTERESE

		-persoane-					
	U.M.	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Accidentați în muncă	nr.	24	38	13	23	29	19
din care :							
- mortal	nr.	2	-	2	2	1	2
- incapacitate temporară de muncă	nr.	22	38	11	21	28	17
Accidente colective de muncă	nr.	-	-	-	-	-	-
- număr accidentați	nr.	-	-	-	-	-	-
din care :							
- accidentați mortal	nr.	-	-	-	-	-	-
Rata accidentelor de muncă	%	0,55	1,03	0,35	0,51	0,64	0,41
Numărul conflictelor de interese	nr.	-	-	-	-	-	-
Salariați din unități cu conflicte de interese	nr.	-	-	-	-	-	-
Salariați participanți la conflicte de interese	nr.	-	-	-	-	-	-

Sursa : Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.