

ACT ADIȚIONAL NR. 1 LA ACORDUL COLECTIV nr. 208/20.01.2023

Înregistrat la Direcția Regională de Statistică Călărași cu nr. 607/15.03.2023

Se încheie prezentul Act Adițional la Acordul Colectiv 208/2023 privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici , între următoarele părți:

1. **Direcția Regională de Statistică Călărași** în calitate de angajator, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, denumit în continuare D.R.S. Călărași, cu sediul în Municipiul Călărași, Strada Progresul, Nr. 23, Bloc B34, etaj 2, Județ Călărași, reprezentat prin domnul Director executiv Dragu Ionuț Cristian, numit prin Ordinul Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 650/07.03.2011

și

2. **Sindicatul Liber Independent Statistica Călărași**, cu sediul în Municipiul Călărași, Strada Progresul, Nr. 23, Bloc B34, etaj 2, Județ Călărași, având reprezentativitate la nivelul Direcției Regionale de Statistică Călărași, în baza sentinței civile nr. 09/PJ/1991, pronunțată în Sedința Publică la Judecătoria Călărași, județul Călărași în data de 11.03.1991, reprezentat legal de Președinte Anghelescu Gheorghe.

În conformitate cu dispozițiile legale prevăzute de:

- **Legea 210/1999 privind concediul paternal , cu modificările si completările ulterioare;**
- **O.U.G 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările si completările ulterioare;**
- **Legea 153/2021, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art.61 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare;**

Începând cu data prezentului act adițional, se modifica următoarele articole din Acordul colectiv, după cum urmează:

- **Art.41 lit.h se modifică și va avea următorul conținut:**

„Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare. Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului. În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu 5 zile lucrătoare. Tatăl poate beneficia de această majorare pentru fiecare copil nou-născut , pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură,

indiferent când este acesta obținut , și nu doar o singură dată.”

- **Art.44 alin. (1)** se modifică și va avea următorul conținut:

„ La nivelul D.R.S. Călărași, ordonator terțiar de credite, prin acord, se stabilesc programele anuale, în condițiile legii, privind formarea profesională, ținând seama de următoarele:

- a) identificarea posturilor pentru care este necesară formarea profesională, căile de realizare și cheltuielile suportate pentru această activitate;
- b) personalul care urmează într-un an calendaristic programe de formare organizate în țară sau în străinătate, cu o durată cumulată mai mare de 90 de zile, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în administrația publică între 2 și 5 ani de la terminarea programelor, proporțional cu numărul zilelor de formare sau perfecționare. Personalul care s-a angajat în scris că va lucra în administrația publică și nu își respectă angajamentul este obligat la restituirea sumelor, în condițiile legii.”

- **Art.52 alin.(1) și (2)** se modifică și va avea următorul conținut:

„(1) În situația în care funcționarii publici sunt aleși în organele de conducere a organizațiilor sindicale, în funcții salarizate, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.

(2) Funcționarii publici aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții nesalarizate, pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.”

- **Art. 65** se modifică și va avea următorul conținut:

„Comisia de disciplină, constituită la nivelul D.R.S.Călărași , conform Legii 153/2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, are competența de a analiza faptele funcționarilor publici sesizate ca abateri disciplinare și de a propune modul de soluționare, prin individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile sau clasarea sesizării, după caz.”

Celelalte prevederi ale Acordului Colectiv 208/2023 rămân neschimbate.

Prezentul Act adițional se încheie în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

Direcția Regională de Statistică Călărași
în calitate de angajator,
reprezentat de domnul Director executiv

Sindicatul Liber Independent Călărași,
reprezentat de domnul Președinte