

**Planul de integritate al Directiei Regionale de Statistică conform obiectivelor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
<b>Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional</b>								
<b>Obiectivul specific nr.1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>								
1	Măsura 1.1.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată	Declarația și corespondența specifică	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;</li> <li>• Nivel scăzut de implicare al angajaților</li> </ul>	Trim. I 2022 /31.03.2022	Conducătorul instituției cu sprijinul Consilierului de integritate și a coordonatorului implementării Planului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
			Declarație distribuită					
2	Măsura 1.2.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat	Decizie a conducătorului instituției emisa cu scopul aprobării planului de integritate - publicare pagina de internet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel scăzut de implicare al angajaților;</li> <li>• Caracter exclusiv formal al consultării;</li> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> </ul>	Sem.I 2022/30.06.2022	Conducătorul instituției cu sprijinul Consilierului de integritate și a coordonatorului implementării Planului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
			Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate					
			Tipuri de resurse efectiv alocate					
3	Măsura 1.3.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Raport de evaluare -pagina de internet a I.N.S.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Conducătorul instituției cu sprijinul Consilierului de integritate și a coordonatorului implementării Planului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
			Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Decizie a conducătorului instituției emisa cu scopul aprobării planului de integritate -pagina de internet a DRS Calarasi				
4	Măsura 1.4. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat	Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Responsabil riscuri	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate					
			Nr. de măsuri de intervenție					
			Formarea profesională a persoanelor implicate în aplicarea efectivă a metodologiei					
5	Măsura 1.5. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 -Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precumși stabilirea unor măsuri de prevenireși/sau control urmare producerii acestora	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Avertizor integritate/ Consilier etica	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. incidentelor de integritate identificate					
			Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luat					

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
<b>Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>								
<b>Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>								
6	<b>Măsura 2.1. din SNA 2021-2025 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</b>	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Gradul (%) de evaluare a personalului	Rapoarte de evaluare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Conducerea institutiei si Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate si sanatare in munca	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate					
			Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului	Sursele de informare utilizate				
7	<b>Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025</b> <b>Măsura 2.2. din SNA 2021-2025 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</b>	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii institutiei	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Permanent	Consilierul de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
			Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul institutiei					
			Măsuri luate urmare sesizărilor					
			Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
8.	<b>Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025</b> <b>Măsura 2.3. din SNA 2021-2025 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)</b>	Sprijinirea formării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet;	2021-2025	Consilierul de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. și tipul canalelor utilizate					
9.	<b>Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025</b> <b>Măsura 2.4. din SNA 2021-2025 - Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici</b>	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. serviciilor publice digitalizate	Instrumente digitale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet;	Permanent		

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
<b>Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare - Anexa nr. 3 SNA 2021-2025</b>								
16	<b>Codul etic/deontologic/de conduită</b> <b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</b>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de conduită etică Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții Rapoarte comisia de disciplină Hotărâri judecătorești Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină, Serviciul juridic și contencios din cadrul INS, consilierul de etică	Conform alocării bugetare instituționale
17	<b>Declararea averilor</b> <b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</b>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul I.N.S. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă Rapoarte ale comisiei de disciplină Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină și a persoanelor responsabile cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes	Conform alocării bugetare instituționale
18	<b>Declararea cadourilor</b> <b>Legea nr. 251/2004 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</b>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în registru Numărul cadourilor publicate pe site-ul instituției Numărul de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă; Rapoarte - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor activități de protocol în exercitarea mandatului sau funcției în cadrul Direcției Regionale de Statistică CĂLĂRAȘI	Conform alocării bugetare instituționale
19	<b>Conflictele de interes</b> <b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 184/2016 - Codul penal - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</b>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interes	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interes Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Numărul de avertismente de integritate emise Numărul de conflicte de interes prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
20	Consilier de etică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind consilierea etică	Numărul de ședințe de consultare Numărul angajaților care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Evidențe de personal - Rapoarte de activitate	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	Permanent	Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul consilierului de etică	Conform alocării bugetare instituționale
21	Incompatibilități Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la regimul incompatibilităților	Numărul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate Numărul sesizărilor ANI formulate de către instituție Numărul sesizărilor primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Numărul deciziilor ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare Numărul deciziilor confirmate de instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Consilierul de integritate, Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
22	Transparență în procesul decizional Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la asigurarea transparenței în procesul decizional	Numărul proiectelor de acte normative propuse de INS în vederea adoptării Numărul de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între nr. total de recomandări transmise și nr. de propuneri efectiv preluate) Numărul proiectelor de acte normative modificate în urma procesului de consultare Numărul ședințelor publice organizate la inițiativa instituției Numărul dezbaterilor publice organizate Numărul participanților la ședințele publice Numărul ședințelor publice organizate la solicitarea societății civile Numărul minuterilor publicate, realizate la ședințele publice Numărul plângerilor în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Numărul persoanelor care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul rapoartelor anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției Nr. demnitarilor înscrși în RUTI Numărul de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența Numărul de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Raportul anual al DRS CL - Legea nr. 52/2003; Correspondență internă; Pagina de internet a DRS CL; Minute de ședință;	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Urgența reglementării	Permanent	Responsabil implementare Lg 52/2003, Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
23	Acces la informațiile de interes public Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 - Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public la nivelul I.N.S.	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Numărul de solicitări de informații de interes public primite Numărul de răspunsuri comunicate în termenul legal Nr. de reclamații administrative Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil Numărul de plângeri în instanță Numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	Raportul anual al DRS CL; Correspondență internă; Pagina de internet; Minute de ședință	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Responsabili implementare Lg 544/2001, respectiv Lg. 52/2003, Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
24	Protecția avertizorului de integritate Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 2019/1937) - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la protecția avertizorului de integritate	Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Consilierul de integritate, Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
25	Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011 [art. 13 alin. (1)] - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 99 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] - Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la interdicțiile aplicabile ulterior încheierii angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Numărul de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011 Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Consilierul de integritate, Compartimentul de resurse umane, contabilitate, securitate și sănătate în munca, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
26	Funcțiile sensibile Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Rapoarte, informări privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial - Ordin al INS/Decizii ale directorului executiv al DRS CL	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	COMISIA DE MONITORIZARE	Conform alocării bugetare instituționale
27	Evaluarea riscurilor de corupție din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	Registru riscurilor de corupție - Raport privind activitatea grupului de lucru privind implementarea măsurilor de intervenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante;	Permanent	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS, împreună cu persoana responsabilă din cadrul DRS CL	Conform alocării bugetare instituționale
28	Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea și gestionarea incidentelor de integritate din cadrul instituției	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Raport anual privind incidentele de integritate - Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS, împreună cu persoana responsabilă din cadrul DRS CL	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
<b>Indicator nr. 6 al INS - Standardul general de publicare a informațiilor de interes public - Anexa nr. 4 SNA 2021-2025</b>								
29	Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021 - Memorandumul privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - HG nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 - Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici - Legea nr. 176/2010	Monitorizarea publicării informațiilor prevăzute prin Standardul general de publicare a informațiilor de interes public pe pagina de internet a INS (Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021)	Gradul (%) de conformitate cu standardul	Publicarea informațiilor cerute în Anexa nr. 4 pe pagina de internet a D R S C L	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Urgența unor activități	Permanent	Persoanele responsabile din cadrul DRS CL	Conform alocării bugetare instituționale

Notă: Planul de integritate al Direcției Regionale de Statistică Calarasi a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025.