

CAPITOLUL

3

Piața forței de muncă

Cuprins tabele:	pag.
3.1. Participarea populației la forța de muncă, pe sexe (date la sfârșitul anului)	47
3.2. Populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale cf. CAEN Rev.2 (la sf. anului)	48
3.3. Structura populației ocupate civile, pe activit ale econom naționale cf.CAEN Rev.2 (la sf anului).....	48
3.4. Numărul mediu al salariaților pe activități ale economiei naționale cf.CAEN Rev 2.....	49
3.5. Efectivul de salariați, pe activități ale economiei naționale, la 31 decembrie,cf.CAEN Rev.2.....	50
3.6. Șomerii înregistrați și rata șomajului (la sfârșitul anului).....	51
3.7. Șomerii înregistrați la sfârșitul anului 2023, pe localități.....	52
3.8. Condiții de muncă - numărul accidentelor în muncă și a conflictelor de interese	53

Sursa datelor

Cercetări statistice:

- Cercetarea statistică privind costul forței de muncă în unitățile economico- sociale, pentru datele referitoare la numărul salariaților (conform Regulamentului (CE) nr. 530 /1999 privind statisticile structurii câștigurilor salariale și costului forței de muncă);
- Balanța forței de muncă pentru datele privind populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale, pe forme de proprietate și pe județe.

Surse administrative:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru datele privind șomajul înregistrat și numărul persoanelor cuprinse în cursuri de calificare și recalificare;
- Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, pentru datele privind condițiile de muncă.

Precizări metodologice

• **Cercetarea statistică privind costul forței de muncă** este o cercetare statistică anuală complexă care furnizează elementele necesare efectuării unor analize privind evoluția diferitelor componente ale costului forței de muncă și corelațiile dintre ele, oferind totodată, elementele necesare calculului mărimii brute și nete, lunare și orare, a câștigului salarial structurat pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate, forme juridice, categorii de salariați, sexe, regiuni de dezvoltare și județe. Se realizează pe un eșantion de circa 27900 de operatori economici și sociali aparținând tuturor claselor de mărime a întreprinderii, indiferent de numărul de salariați. Unitățile economice cu 50 salariați și peste sunt cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Nu sunt cuprinse forțele armate și personalul asimilat (M.ApN, MAI, S.R.I, etc.). Centralizarea datelor s-a realizat după activitatea omogenă pentru indicatorii aferenți numărului de salariați și câștigurilor salariale medii brute și nete, respectiv după activitatea principală pentru indicatorii aferenți costului mediu al forței de muncă și structurii costului forței de muncă.

În anul de referință 2023, pentru îmbunătățirea gradului de fiabilitate a datelor la nivel de județ (NUTS3) și diviziune CAEN Rev. 2 (2 cifre), eșantionul anchetei a fost extins cu circa 17600 agenți economici aparținând clasei de mărime sub 50 de salariați, pentru care s-au aplicat metode de estimare a indicatorilor statistici din sursele administrative¹⁾ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”).

Cercetarea statistică asupra locurilor de muncă vacante este o cercetare statistică selectivă trimestrială, având ca perioadă de referință luna de mijloc a trimestrului, care furnizează elementele necesare calculării ratei trimestriale a locurilor de muncă vacante. Cercetarea statistică se realizează pe un eșantion de circa 23000 de întreprinderi/unități locale. Pentru sectorul economic se includ în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Sunt excluse forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

• **Balanța forței de muncă** este o lucrare care se realizează pe baza informațiilor din mai multe surse de date: statistica demografică; cercetarea statistică privind costul forței de muncă; cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO); surse administrative.

• **Populația ocupată civilă** cuprinde, potrivit metodologiei balanței forței de muncă, toate persoanele care, în anul de referință, au desfășurat o activitate economico-socială aducătoare de venit, cu excepția cadrelor militare și a persoanelor asimilate acestora (personalul M.ApN. , MAI, S.R.I.), a salariaților organizațiilor politice, obștești și a deținuților. Resursele de muncă precum și categoria non-salariaților care fac parte din populația ocupată civilă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2024. Datele pentru populația activă civilă și populația ocupată civilă nu sunt comparabile cu anii anteriori anului 2021.

• **Populația activă** (persoanele active) – din punct de vedere economic – cuprinde toate persoanele care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii; include populația ocupată și șomerii.

• **Populația ocupată** cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării”, persoanele

¹⁾ Agenția Națională de Administrare Fiscală

cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință, se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiari care colaborează la întreprinderea familială;
- persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă;
- persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură.

- **Rata de activitate a resurselor de muncă** reprez. raportul exprimat procentual dintre pop. activă civilă și res. de muncă.

- **Rata de ocupare a resurselor de muncă** reprez. raportul dintre pop. ocup civilă și resurs de muncă exprimat procentual.

- **Statutul profesional** reprez situația unei pers ocupate, în funcție de modul de obținere a veniturilor prin exercitarea unei activități și anume:

- **salariat**, persoana care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, plătit în bani sau natură, sub formă de comision etc.

- **patron**, persoana care-și exercită ocupația (meseria) în propria sa unitate (întreprindere, agenție, atelier, magazin, birou, fermă etc.), pentru a cărei activitate are angajați unul sau mulți salariați;

- **lucrător pe cont propriu**, persoana care-și exercită activitatea în unitatea proprie sau într-o afacere individuală, fără a angaja niciun salariat, fiind ajutat, sau nu, de membrii familiei, neremunerați. Sunt incluși și membrii societăților agricole sau cooperativelor neagricole care lucrează fie ca proprietar de teren agricol într-o societate agricolă constituită conform Legii 36/1991, fie ca membru al unei cooperative meșteșugărești, de consum sau de credit;

- **lucrător familial neremunerat**, persoana care-și exercită activitatea într-o unitate economică familială condusă de un membru al familiei sau o rudă, pentru care nu primește remunerație sub formă de salariu sau plată în natură; gospodăria țărănească (agricolă) este considerată o astfel de unitate;

- **Numărul mediu al salariaților**²⁾ cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/ raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al caror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (exclusiv cei al caror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile).

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- salariații cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);

- salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;

- salariații aflați în incapacitate temporară de muncă (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;

- salariații părinți, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;

- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii, lucrătorii familiari, membrii consiliilor județene și locale, zilierii. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul anului, se iau în calcul efectivele zilnice numai pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din anul de referință.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În mod excepțional, pentru cazurile când **în cursul anului de referință se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (sume plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori) **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților. Începând cu anul 2003 din efectivele zilnice luate în calculul numărului mediu au fost excluși salariații al căror contract de muncă /raport de serviciu a fost suspendat, conform prevederilor legale în vigoare. Indicatorii cărora le corespunde un număr mediu al salariaților mai mic de 100 persoane prezintă un grad de fiabilitate mai redus din cauza numărului de cazuri observate.

- **Efectivul salariaților la 31 decembrie** reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/ raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului de referință.

²⁾ în echivalent timp complet

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și ptr care sursa de venit o constituie dividendele și profitul unității;
- lucrătorii familiali - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional și în bani, fără a figura pe statul de salarii;

- membrii consiliilor județene și locale;
- zilierii reprezintă pers. fizice care desf. activ necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.
- **Repartizarea salariilor** pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea omogenă a întreprinderii în funcție de localitatea în care aceștia își desfășoară activitatea.

- **Șomerii înregistrați** reprezintă persoanele care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărui rază teritorială își au domiciliul sau după caz , reședința, ori alt furnizor de servicii de ocupare , care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

- **Conform legislației în vigoare, calitatea de șomer** o are persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare ;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci ;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă , în vigoare. Indicatorul social de referință (ISR) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitelor categorii de persoane pentru se încadra în muncă , precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. Până în anul 2011, valoarea indicatorului social este de 500 lei. Prin Legea nr. 225/2021, valoarea ISR „se actualizează, din oficiu, în fiecare an, la data de 1 martie, cu rata medie anuală a inflației din anul precedent, indicator definitiv, comunicat de Institutul Național de Statistică”. Dacă rata medie anuală a inflației are valoare negativă, se păstrează ultima valoare a indicatorului social de referință, adică practic nu se modifică.

- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă ;

- **Asimilați șomerilor** sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă și care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ în vârstă de minim 16 ani care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu dizabilități în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

- **Rata șomajului înregistrat** reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

CONDITII DE MUNCA

- **Accident de muncă** reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. În nr. accidentelor de muncă nu sunt incluse accidentele de traseu.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică, în: accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice; accident care produce invaliditate; accident mortal; accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

- **Rata accidentelor de muncă** reprezintă numărul accidentaților dintr-un an raportat la numărul de salariați din anul respectiv și se exprimă în număr de accidentați la 1000 de salariați. Calculul ratei accidentelor de muncă pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea principală a întreprinderii.

- **Conflictele de interese** se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raportului de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

- **Greva** constituie o încetare colectivă și voluntară a lucrului într-o unitate, conform Legii nr. 168/1999.

Conform CAEN REV 2:

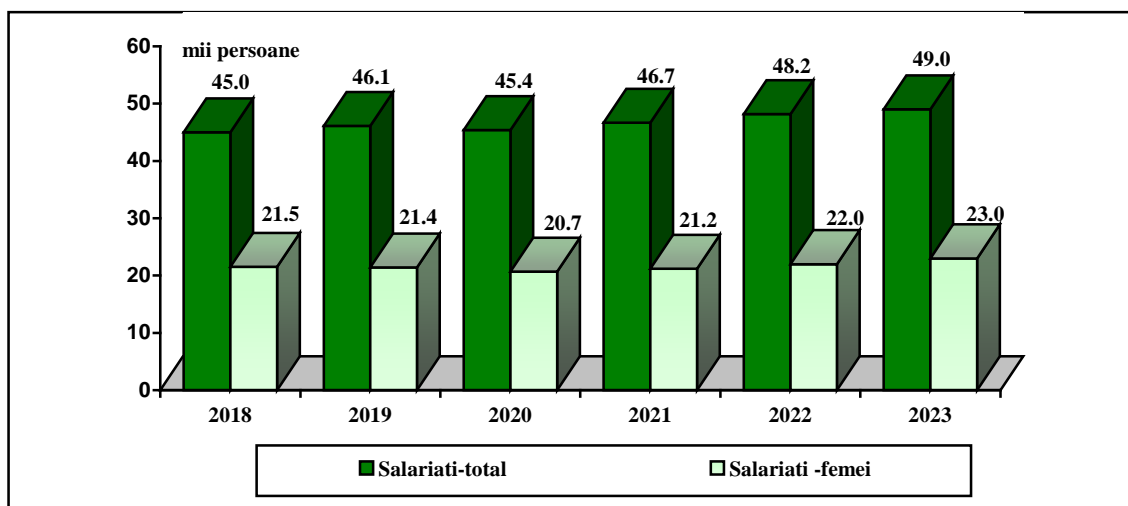
Agricultura include activitățile de: agricultură, silvicultură și pescuit.

Industria include activitățile de: industrie extractivă, industrie prelucrătoare, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare.

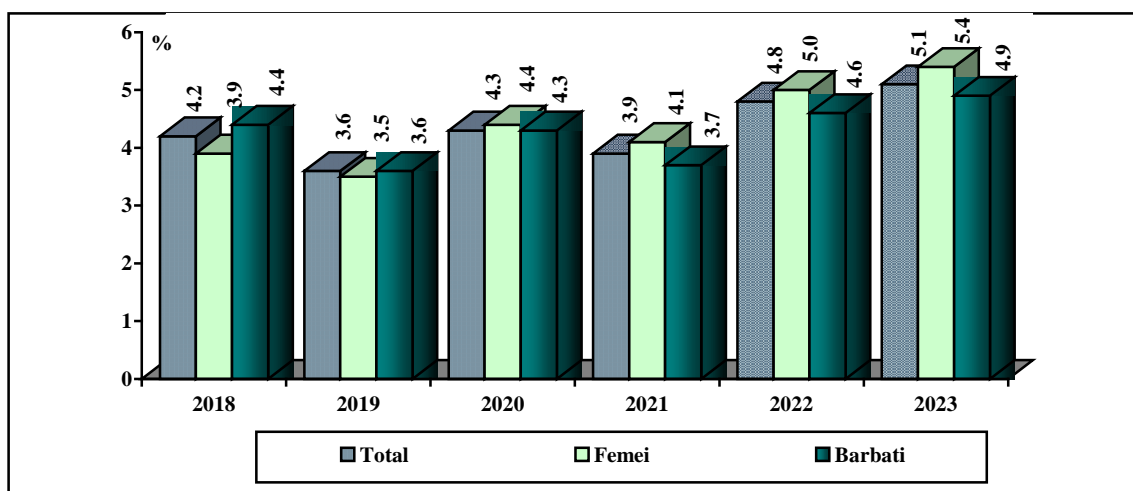
Serviciile comerciale includ activitățile de: comerț, transport și depozitare, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și de activități de servicii suport;

Serviciile sociale includ activitățile de: administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, învățământ , sănătate și asistență socială, activități de spectacole culturale și recreative și celelalte activități ale economiei naționale.

EVOLUȚIA NUMĂRULUI SALARIAȚILOR (la sfârșitul anului)



RATA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, LA SFÂRȘITUL ANULUI



3.1. PARTICIPAREA POPULAȚIEI LA FORȚA DE MUNCĂ, PE SEXE (date la sfârșitul anului)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	mii persoane					
Populația activă civilă-Total	90,8	91,3	90,3	73,3	76,3	76,3
Masculin	46,5	47,2	46,9	40,6	41,8	40,9
Feminin	44,3	44,1	43,4	32,7	34,5	35,4
Populația ocupată civilă-Total	87,0	88,1	86,4	70,5	72,7	72,4
Masculin	44,4	45,6	44,9	39,2	39,9	38,9
Feminin	42,6	42,5	41,5	31,3	32,8	33,5
Șomeri înregistrați- Total	3,8	3,2	3,9	2,8	3,6	3,9
Masculin	2,1	1,6	2,0	1,4	1,9	2,0
Feminin	1,7	1,6	1,9	1,4	1,7	1,9
	procente					
Rata de activitate a resurselor de muncă¹⁾ Total	52,8	54,0	53,0	43,7	45,4	44,9
Masculin	51,3	52,4	51,9	46,1	47,2	45,8
Feminin	54,4	55,8	54,3	41,1	43,3	43,9
Rata de ocupare a resurselor de muncă¹⁾ Total	50,6	52,1	50,7	42,1	43,2	42,6
Masculin	49,0	50,7	49,7	44,5	45,0	43,6
Feminin	52,3	53,8	51,9	39,3	41,2	41,5
Rata șomajului înregistrat²⁾ Total	4,2	3,6	4,3	3,9	4,8	5,1
Masculin	4,4	3,6	4,3	3,7	4,6	4,9
Feminin	3,9	3,5	4,4	4,1	5,0	5,4

¹⁾ Calculate pentru populația în vârstă de muncă (15 – 64 ani)

²⁾ Calculată față de populația activă civilă

3.2. POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

	-mii persoane-					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	87,0	88,1	86,4	70,5	72,7	72,4
Agricultură, silvicultură și pescuit	36,1	35,8	34,5	18,4	18,7	19,2
Industrie-total	15,7	15,5	15,2	15,0	15,5	15,1
-industria extractivă	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
-industria prelucrătoare	13,5	13,3	12,8	12,9	13,5	13,2
-prod și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă , aer condiț	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2
-distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activit de decontaminare	1,8	1,8	2,1	1,7	1,7	1,6
Construcții	5,1	5,4	5,5	5,8	6,2	6,3
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor	9,2	9,6	9,6	9,4	9,9	9,3
Transport și depozitare	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	4,3
Hoteluri și restaurante	1,2	1,3	1,3	1,2	1,4	1,4
Informații și comunicații	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4
Intermedieri financiare și asigurări	0,7	1,0	1,0	1,0	1,2	1,1
Tranzacții imobiliare	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Activități profesionale, științifice și tehnice	1,0	1,1	1,0	1,1	1,2	1,3
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1,8	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6
Administrație publică și apărare , asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	2,8	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9
Invățământ	3,8	3,7	3,7	3,8	3,9	3,9
Sănătate și asistență socială	3,8	3,9	4,0	4,1	4,2	4,3
Activități de spectacole, culturale și recreative	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Alte activități ale economiei naționale	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6

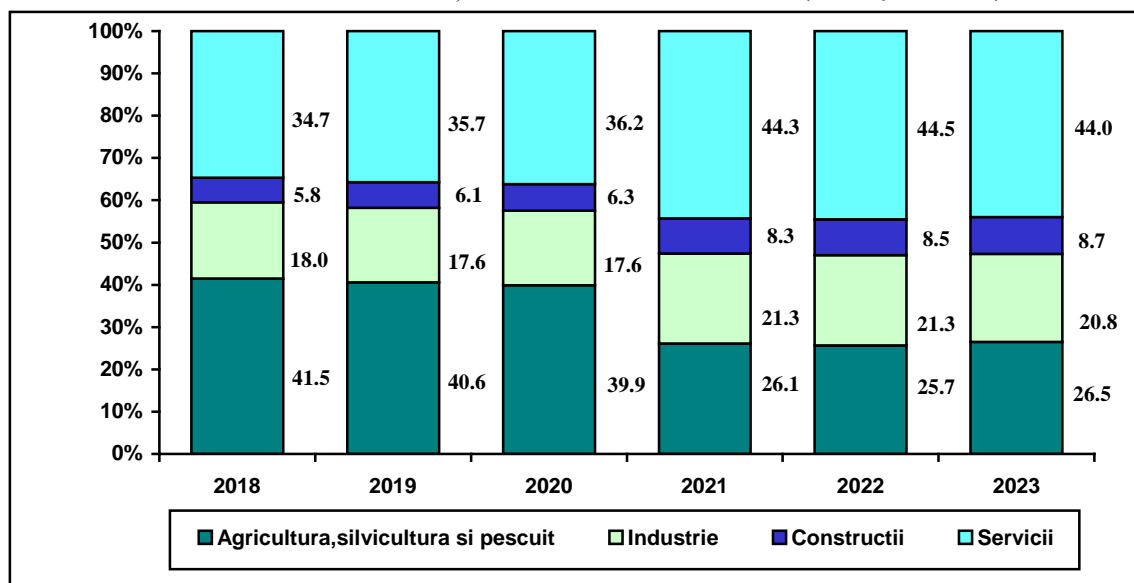
¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)
Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

3.3. STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILĂ PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev 2 (la sfârșitul anului)

	-%-					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultură, silvicultură și pescuit	41,5	40,6	39,9	26,1	25,7	26,5
Industrie-total	18,0	17,6	17,6	21,3	21,3	20,8
-industria extractivă	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
-industria prelucrătoare	15,5	15,1	14,8	18,3	18,6	18,2
-prod. și furniz energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiț	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3
-distribuția apei, salubritate, gest. deșeurilor, activit de decontaminare	2,1	2,1	2,4	2,4	2,3	2,2
Construcții	5,8	6,1	6,3	8,3	8,5	8,7
Comerț cu ridicata și amănuntul, reparar. autovehic și motocicletelor	10,6	10,9	11,1	13,3	13,6	12,9
Transport și depozitare	4,6	4,8	5,0	6,2	6,0	5,9
Hoteluri și restaurante	1,4	1,5	1,5	1,7	1,9	1,9
Informații și comunicații	0,6	0,6	0,5	0,7	0,5	0,6
Intermedieri financiare și asigurări	0,8	1,1	1,2	1,4	1,7	1,5
Tranzacții imobiliare	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Activități profesionale, științifice și tehnice	1,1	1,2	1,2	1,6	1,7	1,8
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2,1	2,2	2,1	2,4	2,2	2,2
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sist. public ¹⁾	3,2	3,3	3,2	4,1	4,0	4,0
Invățământ	4,4	4,2	4,3	5,4	5,4	5,4
Sănătate și asistență socială	4,4	4,4	4,6	5,8	5,8	6,0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Alte activități ale economiei naționale	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8

¹⁾ exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I , S.R.I etc)
Sursa : Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului

**STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI
ALE ECONOMIEI NAȚIONALE conform CAEN Rev.2 (la sfârșitul anului)**



**3. 4. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE,
conform CAEN REV. 2**

-persoane-

Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	42994	43823	42487	43781	45624	46703
Agricultură, silvicultură și pescuit	4622	4840	4604	4393	4569	4811
Industrie-total	10878	10869	10284	10506	10603	11529
-industria extractivă	89	93	61	53	52	79
-industria prelucrătoare	9414	9362	8674	8842	8908	9849
-producția ,furniz energ electrice,termice, gaze,apă caldă,aer cond.	258	250	241	263	231	215
-distribuția apei, salubritate, gest deșeurilor, activit decontaminare	1117	1164	1308	1348	1412	1386
Construcții	3628	3713	3919	4233	4817	5137
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic, motocicletelor	6478	6613	6250	6668	6903	6599
Transport și depozitare	2220	2371	2266	2407	2474	2434
Hoteluri și restaurante	1114	1038	1168	1290	1334	1437
Informații și comunicații	339	486	353	461	411	382
Intermedieri financiare și asigurări	431	398	384	341	367	321
Tranzacții imobiliare	146	155	165	149	146	199
Activități profesionale, științifice și tehnice	779	942	893	948	1074	1163
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1841	1810	1648	1513	1591	1447
Administrație publică și apărare; asig. sociale din sistemul public ¹⁾	2810	2791	2746	2834	2870	2866
Învățământ	3478	3505	3424	3539	3695	3499
Sănătate și asistență socială	3598	3689	3754	3833	3974	4112
Activități de spectacole, culturale și recreative	378	350	371	380	476	418
Alte activități ale economiei naționale	254	253	258	286	320	349

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.I,etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

**3.5. EFECTIVUL DE SALARIAȚI PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, conform CAEN Rev. 2
(la 31 decembrie)**

Activitatea (secțiuni CAEN REV. 2)	-persoane-					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	44999	46082	45368	46684	48228	48991
Agricultură, silvicultură și pescuit	4739	4822	4695	4833	4851	4960
Industrie-total	11145	11324	10617	10960	11524	11827
-industria extractivă	89	96	55	51	52	78
-industria prelucrătoare	9575	9688	8768	9273	9779	10082
-prod.,furniz energiei electrice,termice,gaze,apă caldă,aer condiționat	255	252	245	275	219	224
-distribuția apei,salubritate,gest deșeurilor,activit de decontaminare	1226	1288	1549	1361	1474	1443
Construcții	4090	4300	4408	4479	4911	5150
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehic și motocicletelor	6722	6932	7142	7351	7478	7368
Transport și depozitare	2357	2491	2416	2620	2562	2639
Hoteluri și restaurante	1222	1329	1273	1236	1440	1428
Informații și comunicații	383	380	369	466	421	406
Intermedieri financiare și asigurări	479	415	401	354	373	341
Tranzacții imobiliare	158	153	164	164	156	199
Activități profesionale, științifice și tehnice	854	976	939	1016	1102	1187
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1839	1890	1777	1652	1629	1604
Administrație publică și apărare;asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	2845	2851	2791	2906	2934	2924
Invațământ	3755	3681	3718	3803	3870	3864
Sănătate și asistența socială	3761	3902	3970	4128	4223	4297
Activități de spectacole, culturale și recreative	392	372	402	389	424	444
Alte activități ale economiei naționale	258	264	286	327	330	353

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N, M.A.I, S.R.I,etc)
Sursa : Cercetarea statistică privind costul forței de muncă

3.6. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI ¹⁾ ȘI RATA ȘOMAJULUI (la sfârșitul anului)

- persoane -

Categoria/ nivelul de instruire	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	3799	3242	3890	2843	3642	3897
- Femei	1741	1551	1889	1350	1737	1858
Beneficiari de indemnizație de șomaj ²⁾ – șomeri cu experiență în muncă	524	457	973	368	321	427
- Femei	218	227	466	180	172	216
Primar, gimnazial și profesional	293	261	598	209	146	219
- Femei	83	116	230	86	56	80
Liceal și postliceal	189	171	310	134	148	165
- Femei	108	92	189	78	98	107
Universitar	42	25	65	25	27	43
- Femei	27	19	47	16	18	29
Beneficiari de indemnizație de șomaj ³⁾ – șomeri fără experiență în muncă	105	100	117	41	107	112
- Femei	59	53	70	20	62	64
Primar, gimnazial și profesional	17	19	19	18	-	17
- Femei	8	9	8	8	-	8
Liceal și postliceal	84	77	92	23	107	91
- Femei	48	41	57	12	62	52
Universitar	4	4	6	-	-	4
- Femei	3	3	5	-	-	4
Șomeri neindemnizați	3170	2685	2800	2434	3214	3358
- Femei	1464	1271	1353	1150	1503	1578
Primar, gimnazial și profesional	2714	2285	2351	2110	2861	2937
- Femei	1240	1068	1125	989	1305	1349
Liceal și postliceal	426	378	420	301	330	388
- Femei	206	188	213	146	184	209
Universitar	30	22	29	23	23	33
- Femei	18	15	15	15	14	20
Rata șomajului (%)	4,2	3,6	4,3	3,9	4,8	5,1
- Femei (%)	3,9	3,5	4,4	4,1	5,0	5,4

¹⁾ La agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

²⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (persoane aflate în șomaj ca urmare a pierderii locului de muncă) conform art. 39 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

³⁾ Beneficiari de indemnizație de șomaj (absolvenți ai instituțiilor de învățământ) conform art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

3.7. ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2023^{*)}, PE LOCALITĂȚI

- persoane -

Mediu Localitate	Total șomeri	din care: femei
Total județ	3897	1858
Mediu urban	952	485
Municipiul Călărași	188	107
Municipiul Oltenița	163	90
Oraș Budești	371	163
Oraș Fundulea	60	43
Oraș Lehliu Gară	170	82
Mediu rural	2945	1373
Alexandru Odobescu	8	1
Belciugatele	20	13
Borcea	37	26
Căscioarele	21	15
Chirnogi	78	42
Chiselet	177	91
Ciocănești	42	8
Crivăț	-	-
Curcani	388	185
Cuza Vodă	13	4
Dichiseni	13	5
Dor Mărunt	142	53
Dorobanțu	20	6
Dragalina	167	82
Dragoș Vodă	41	23
Frăsinet	11	4
Frumușani	223	96
Fundeni	57	21
Gălbinași	-	-
Grădiștea	12	4
Gurbănești	4	2
Ileana	30	16
Independența	7	4
Jegălia	19	8
Lehliu	51	22
Luica	70	30
Lupșanu	29	15
Mănăstirea	95	43
Mitreni	135	64
Modelu	82	42
Nana	49	19
Nicolae Bălcescu	24	15
Perișoru	17	10
Plătărești	39	20
Radovanu	28	12
Roseți	33	17
Sărulești	84	44
Sohatu	32	11
Șoldanu	113	54
Spanțov	139	64
Ștefan cel Mare	13	7
Ștefan Vodă	21	9
Tămădău Mare	23	9
Ulmeni	61	39
Ulmu	17	7
Unirea	34	12
Valea Argovei	118	35
Vasilați	118	59
Vâlcelele	5	-
<u>Vlad Tepeș</u>	23	5

*) Date provizorii

3.8. CONDIȚII DE MUNCĂ - NUMĂRUL ACCIDENTELOR ÎN MUNCĂ ȘI A CONFLICTELOR DE INTERESE

		-persoane-					
	U.M.	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Accidentați în muncă	nr.	29	19	32	38	24	30
din care :							
- mortal	nr.	1	2	1	2	-	-
- incapacitate temporară de muncă	nr.	28	17	31	36	24	30
Accidente colective de muncă	nr.	-	-	2	-	-	-
- număr accidentați	nr.	-	-	8	-	-	-
din care :							
- accidentați mortal	nr.	-	-	1	-	-	-
Rata accidentelor de muncă	%	0,64	0,41	0,71	0,81	0,50	0,61
Numărul conflictelor de interese	nr.	-	1	-	-	1	-
Salariați din unități cu conflicte de interese	nr.	-	480	-	-	26	-
Salariați participanți la conflicte de interese	nr.	-	480	-	-	20	-

Sursa : Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.