

CAPITOLUL

6

Securitate și asistență socială

Cuprins tabele:	pag.
6.1. Cheltuieli cu protecția socială a șomerilor	76
6.2. Numărul mediu al pensionarilor	76
6.3. Pensia medie lunară	76
6.4. Alocația de stat pentru copii.....	77
6.5. Indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele lunare.....	77
6.6. Alocația pentru susținerea familiei.....	77
6.7. Ajutoare sociale pentru asigurarea venitului minim garantat.....	77
6.8. Cantine de ajutor social.....	77

Sursa datelor

Cercetări statistice

- Cercetarea statistică asupra numărului de pensionari și pensiei medii lunare;
- Colectarea națională de date asupra statisticii protecției sociale, conform metodologiei europene ESSPROS pentru statisticile privind protecția socială;

Surse administrative:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ptr. datele privind protecția socială a șomerilor înregistrați;
- Casa Națională de Pensii Publice, pentru datele privind protecția socială a pensionarilor de asigurări sociale;
- Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, începând cu anul 2010, reprezintă sursa datelor și pentru indicatorii furnizați de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (cheltuielile pentru protecția specială a persoanelor cu dizabilități neinstituționalizate, numărul minorilor cu deficiențe din unitățile proprii specializate, centrele pentru asistarea adulților, numărul persoanelor asistate în centre, pe tipuri de deficiențe) și Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (pentru indicatorii din sistemul de protecție a copilului aflat în dificultate, prevenirea prenatală a abandonului copilului sau menținerea copilului în familia naturală). Ministerul Muncii și Solidarității Sociale furnizează datele privind beneficiile și serviciile de asistență socială și acreditează furnizorii de servicii sociale și licențiază serviciile sociale, în conformitate cu Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare. Sursa datelor statistice privind furnizorii de servicii sociale acreditați este Registrul electronic unic al furnizorilor de servicii sociale.

Precizări metodologice

Cheltuieli cu protecția socială a șomerilor:

- **Indemnizația de șomaj** reprezintă o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ care nu s-au putut încadra în muncă.

Conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, **beneficiază de indemnizație de șomaj:**

a) **șomerii** care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;
- nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii;
- sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

Cuquantumul indemnizației de șomaj, pentru această categorie de șomeri, este o sumă acordată lunar, diferențiată în funcție de stagiul de cotizare astfel:

- 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an; la suma prevăzută anterior se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare o cotă procentuală diferențiată în funcție de stagiul de cotizare: 3% pentru cel puțin 3 ani; 5% pentru cel puțin 5 ani; 7% pentru cel puțin 10 ani; 10% pentru cel puțin 20 ani.

Conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 17 din 23 februarie 2011, constituie stagiul de cotizare și perioadele pentru care angajatorul este scutit, în condițiile legii, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Indemnizația de șomaj se acordă pe perioade diferențiate în funcție de stagiul de cotizare astfel: 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 1 an; 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani; 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile ptr.ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă,potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă în cuantum diferențiat, într-o singură tranșă, la data instalării.

b) **șomerii asimilați** care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul;
- nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;
- nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii.

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru această categorie de șomeri este o sumă fixă, lunară, reprezentând 50% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia și se acordă pe o perioadă de 6 luni.

Conform Legii nr. 118 din 30 iunie 2010 (actualizată),cuantumul indemnizației de șomaj stabilit în condițiile prevăzute de lege și aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi sau care se stabilește ori se repune în plată după suspendare, potrivit prevederilor legale se diminuează cu 15%.

Tânăr cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la calitatea de șomer, se înregistrează la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a căruia familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) încheie un contract de solidaritate cu tânărul cu risc de marginalizare socială pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.60,intrată în vigoare în anul 2016, pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, se definesc următoarele beneficii:

Prima de încadrare care se adresează absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o **primă de încadrare** egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

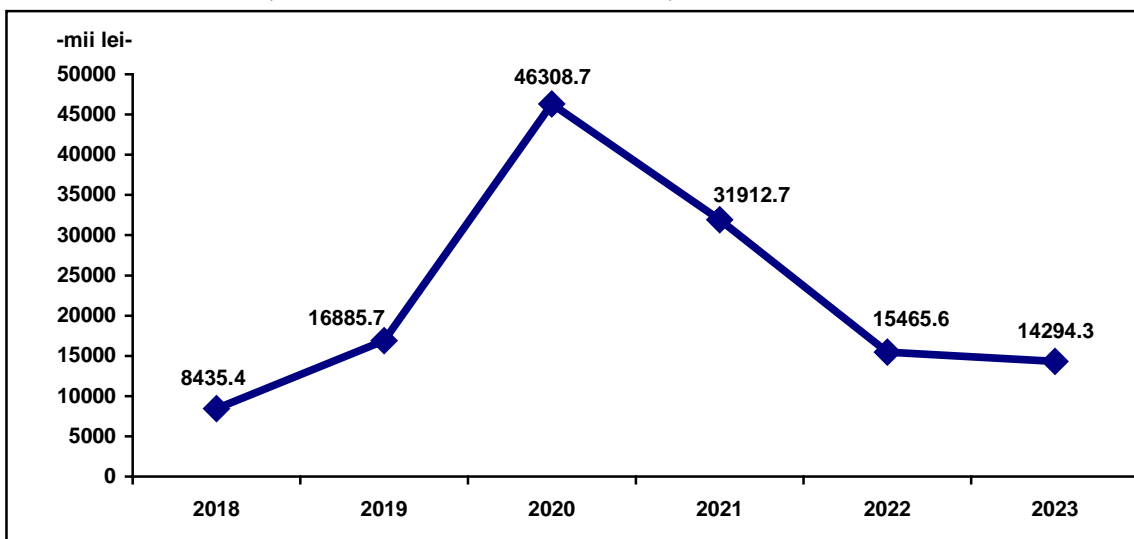
Prima de activare care se adresează șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni,ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o **primă de activare** în valoare de **1000 lei**, neimpozabilă.

Prima de relocare care se adresează șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj,**egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.**Prima de relocare se acordă **persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.** Beneficiază de prima de relocare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

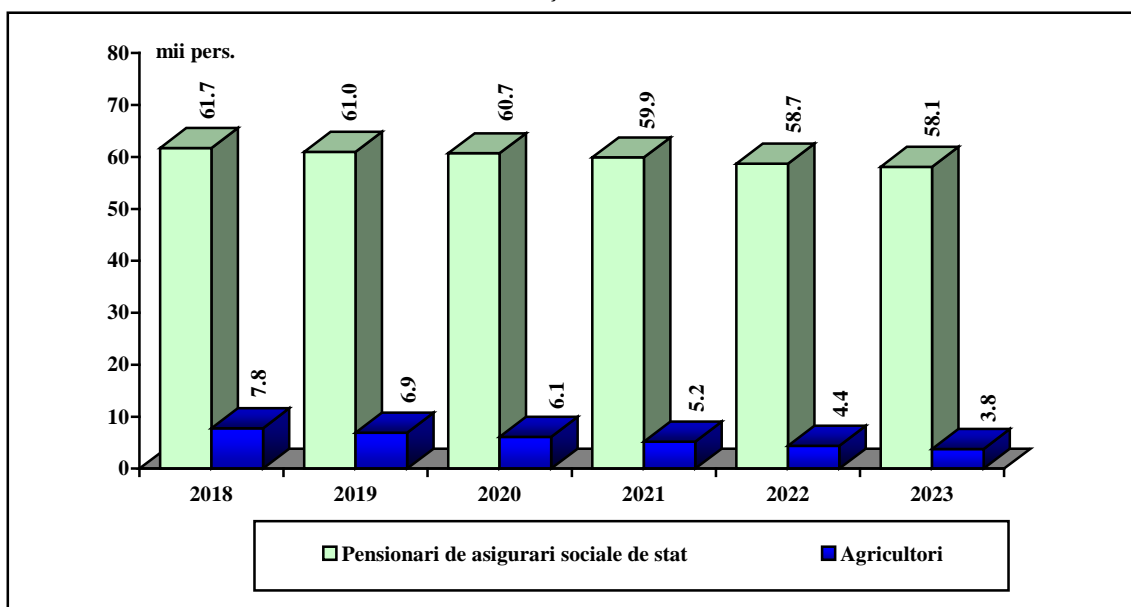
- **Cheltuieli pentru formarea profesională** reprezintă cheltuielile efectuate pentru calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ; formarea profesională se realizează prin cursuri, stagii de practică și specializare, organizate pe niveluri de pregătire, pe baza planului național de formare profesională.
- **Plățile pentru stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj** reprezintă sumele plătite în completarea veniturilor salariale șomerilor (cu experiență în muncă și absolvenților instituțiilor de învățământ) conform Legii nr. 76/2002 – art. 72 și art. 73 cu modificările și completările ulterioare.
- **Plățile compensatorii efectuate în cadrul programelor de restructurare, privatizare și lichidare** reprezintă sumele acordate persoanelor cărora li s-au desfășurat contractele individuale de muncă ca urmare a concedierilor colective (O.G. nr. 7/1998 și O.U.G. nr. 98/1999 cu modificările și completările ulterioare).

- **Alte cheltuieli** cuprind sumele acordate sub formă de credite întreprinderilor mici și mijlocii pentru înființarea de noi locuri de muncă, precum și cele necesare administrării fondului pentru plata ajutorului de șomaj. Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 reglementează modalitatea de efectuare a **stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**, în scopul:
 - a) asigurării tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;
 - b) consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă;
 - c) dobândirii de experiență și vechime în muncă;
 - d) dobândirii de vechime în specialitate, după caz.
 Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.
 Stagiarul, pe perioada stagiului, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu, în baza unui contract individual de muncă și a contractului de stagiu. Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiatar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație.
- **Pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 au fost introduse noi cheltuieli:**
 - Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei părți a salariului brut al angajaților menținuți în muncă, O.U.G. nr. 92/2020 și sprijin financiar pentru încheierea CIM pe perioada determinată până la 3 luni, O.U.G. nr. 132/2020;
 - Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă al salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în CIM, O.U.G. nr. 2/2020;
 - Sprijin financiar pentru activități în regim de telemuncă, O.U.G. nr. 132/2020;
 - Indemnizații acordate pe perioada suspendării temporare a CIM din inițiativa angajatorului, O.U.G. nr. 30/2020;
 - Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii de persoane cf. O.U.G. nr. 92/2020.
- **Pensia medie lunară** s-a calculat prin raportarea sumelor cuvenite (conform deciziilor) pensionarilor existenți în plată în anul de referință, la numărul mediu lunar al acestora înmulțit cu 12.
- **Pensia medie nominală netă** pentru calculul pensiei reale se stabilește prin deducerea impozitului din sumele cuvenite drept pensii și a contribuției de asigurări sociale de sănătate. Conform O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, contribuția pentru asigurările de sănătate se va încasa numai pentru persoanele care au pensii ce depășesc 4000 lei. Impozitul pe venitul din pensii se va stabili prin deducerea din venitul din pensii a sumei neimpozabile lunare de 2000 de lei și, după caz, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate.
- **Alocația de stat pentru copii** are caracter universal și este acordată copiilor în vârstă de până la 18 ani, precum și tinerilor care au împlinit vârsta de 18 ani, care urmează cursurile învățământului liceal sau profesional, organizate în condițiile legii, până la terminarea acestora.
- **Alocația pentru susținerea familiei**. Beneficiul a fost instituit de Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei și se adresează familiilor ce au în îngrijire copii și realizează venituri mai mici decât valoarea unui prag stabilit de lege. Cuantumul acesteia variază, în funcție de componența familiei (familie cu ambii părinți și familie monoparentală) și veniturile acesteia.
- **Indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele lunare.**
 Actul normativ care a instituit aceste beneficii de asistență socială este Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului.
 La sfârșitul anului 2010 a fost adoptată Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, care a adus o serie de modificări și completări, începând cu 1 ianuarie 2011.
- **Venitul minim garantat (VMG)** este unul din cele mai importante programe de promovare a incluziunii sociale și de combatere a sărăciei. Actul normativ care reglementează acest program este Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu completările și modificările ulterioare. Potrivit acestei legi, venitul minim garantat se asigură prin acordarea unui ajutor social lunar, pe bază de cerere și declarație pe propria răspundere, însoțite de actele doveditoare privind componența familiei și veniturile membrilor acesteia, cerere care se înregistrează la primăria localității.
 Valoarea ajutorului social lunar se calculează ca diferență între nivelul venitului minim garantat prevăzut de lege și venitul net lunar al familiei sau al persoanei singure.

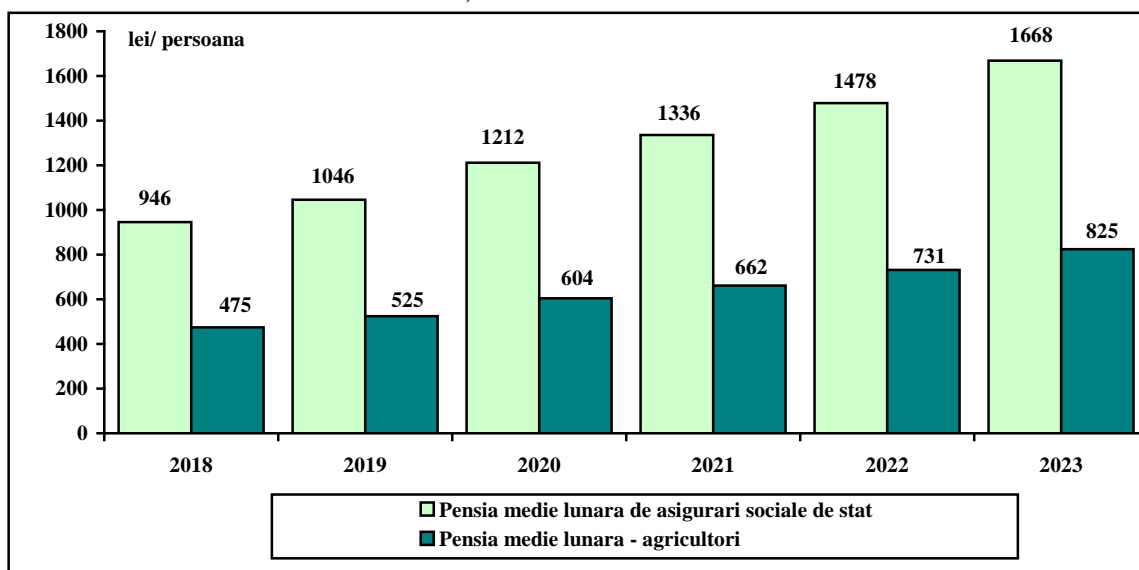
EVOLUȚIA CHELTUIELILOR CU PROTECȚIA SOCIALĂ A ȘOMERILOR



EVOLUȚIA NUMĂRULUI MEDIU AL PENSIONARILOR DE ASIGURĂRI SOCIALE DE STAT ȘI AGRICULTORI



EVOLUȚIA PENSIEI MEDII LUNARE



Notă: pensionarii de asigurări sociale de stat nu cuprind pensionarii proveniți din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații, Secretariatul de Stat pentru Culte și Casa de Asigurări a Avocaților.

6.1. CHELTUIELI CU PROTECȚIA SOCIALĂ A ȘOMERILOR

- mii lei -

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	8435,4	16885,7	46308,7	31912,7	15465,6	14294,3
Indemnizație de șomaj(șomeri cu experiență în muncă) ¹⁾	2920,0	2908,0	4460,7	5353,4	2522,5	2583,0
Indemnizație de șomaj(șomeri fără experiență în muncă) ²⁾	212,0	164,0	235,5	266,4	185,1	172,7
Cheltuieli pentru formarea profesională	59,2	112,2	22,8	23,2	36,3	14,1
Plata absolvenților	71,1	308,6	130,5	87,8	31,5	20,2
Plăți pentru stimularea absolvenților	8,5	12,0	7,5	4,2	9,4	15,2
Plăți pentru șomeri care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj ³⁾	206,2	116,3	136,8	197,5	129,3	163,3
Combaterea marginalizării sociale ⁴⁾	16,0	7,0	-	-	-	-
Plăți pentru stimularea mobilității forței de muncă ³⁾	209,9	34,9	134,8	151,2	184,5	206,4
Plăți pentru stimularea angajatorilor care încadrează șomeri din categoria defavorizați ³⁾	856,8	1132,5	2786,3	6513,2	1817,3	3081,4
Plăți compensatorii efectuate în cadrul programelor de restructurare, privatizare și lichidare	-	-	-	-	-	-
Prima de activare ⁵⁾	27,5	31,5	20,5	10,3	4,5	8,0
Prima de relocare ⁶⁾	6,5	7,9	1,8	1,8	0,9	-
Sume acordate cf.OUG 92/2020 art.1 și sprijin financiar cf. OUG 132/2020 ⁷⁾	8197,9	217,3	-	1,2
Indemnizație cf.OUG 132/2020 ⁷⁾	647,1	5680,9	794,0	15,3
Indemnizație cf.OUG 30/2020 ⁷⁾	16582,4	2369,6	456,7	-
Sume acordate angajatorilor cf.OUG 92/2020 ⁷⁾	39,9	374,1	60,8	-
Alte cheltuieli	3841,7	12050,8	12904,2	10661,8	9232,8	8013,5

¹⁾ Indemnizația de șomaj acordată persoanelor aflate în șomaj ca urmare a pierderii locului de muncă, conform articolului 39 din Legea nr. 76/2002, precum și alte sume acordate în completarea veniturilor salariale ale angajaților conform articolului 72 din legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare

²⁾ Indemnizația de șomaj acordată absolvenților instituțiilor de învățământ, conform articolului 40 din Legea nr. 76/2002, precum și alte sume acordate în completarea veniturilor salariale ale angajaților conform articolelor 72 – 73 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

³⁾ Alte categorii de cheltuieli conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

⁴⁾ Conform Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.

⁵⁾ Conform art.73 din cadrul Ordonanței de Urgență nr.60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemele asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

⁶⁾ Conform art.VIII din cadrul Ordonanței de Urgență nr.6/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind realizarea investițiilor finanțate din fonduri publice.

⁷⁾ vezi nota metodologică de la pag.74

6.2. NUMĂRUL MEDIU AL PENSIONARILOR

-persoane -

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Pensionari de asigurări sociale de stat ¹⁾	61683	61042	60663	59911	58696	58074
Pensionari de asigurări sociale - agricultori	7757	6898	6116	5236	4390	3773
Pensionari IOVR	24	18	13	10	7	3
Beneficiari de ajutor social	3	2	-	-	-	-

¹⁾ pensionarii de asigurări sociale de stat nu cuprind pensionarii proveniți din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații, Secretariatul de Stat pentru Culte și Casa de Asigurări a Avocaților.

6.3. PENSIA MEDIE LUNARĂ

-lei/persoană-

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Pensii de asigurări sociale de stat ¹⁾	946	1046	1212	1336	1478	1668
Pensii de asigurări sociale - agricultori	475	525	604	662	731	825
Pensii IOVR	197	189	183	186	178	163
Ajutoare sociale ²⁾ - tip pensie	272	236	-	-	-	-

¹⁾ nu cuprind pensiile din sistemul MAPN, MAI, Serviciului Român de Informații, Secretariatului de Stat pentru Culte și Casei de Asigurări a Avocaților.

²⁾ ajutoare sociale tip pensie, plătite din fondul de asigurări sociale.

6.4. ALOCAȚIA DE STAT PENTRU COPII

Ani	Total	Numărul mediu lunar de beneficiari						Sume plătite -mii lei-
		din total:						
		Copii mai mici de 2 ani care au/nu au dizabilități	Copii cu vârsta cuprinsă între 2-3 ani care au dizabilități	Copii cu vârsta cuprinsă între 2-18 ani care nu au dizabilități	Copii cu vârsta cuprinsă între 3-18 ani care au dizabilități	Beneficiari peste 18 ani		
2018	57526	4942	36	50711	938	899	69241,9	
2019	56834	4823	35	50007	985	984	100734,9	
2020	56274	4736	32	49636	1031	839	126432,3	
2021	55618	4599	34	49086	1086	813	160932,7	
2022	54944	4702	32	48251	1100	859	190528,4	
2023	54515	4652	32	47601	1140	1090	199975,0	

6.5. INDEMNIZAȚIA PENTRU CREȘTEREA COPILULUI ȘI STIMULENTUL DE INSERȚIE

Ani	Indemnizația pentru creșterea copilului		Stimulent de inserție	
	Numărul mediu lunar de beneficiari	Sume plătite - mii lei-	Numărul mediu lunar de beneficiari	Sume plătite -mii lei-
2018	1542	29268,4	1009	8099,4
2019	1618	33552,2	1012	7906,4
2020	1744	41740,0	965	7473,8
2021	1652	40235,0	951	7766,2
2022	1667	42565,4	963	9656,4
2023	1663	46931,0	967	10832,4

6.6. ALOCAȚIA PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI

Ani	Numărul mediu lunar de familii beneficiare ¹⁾		Numărul mediu lunar de copii- total			Sume plătite -mii lei-
	Total	din total: familii monoparentale	Total	Urban	Rural	
2018	5257	...	10044	1204	8840	10198,3
2019	4085	8135,0
2020	3399	7032,4
2021	3201	6740,7
2022	2783	6069,8
2023	2865	6856,9

¹⁾ familii care au dreptul la alocație pentru susținerea familiei

6.7. AJUTOARE SOCIALE PENTRU ASIGURAREA VENITULUI MINIM GARANTAT

Ani	Numărul mediu lunar de familii sau persoane singure beneficiare							Sume plătite ¹⁾ -mii lei-
	Total	Persoane singure	Familii formate din:					
			2 persoane	3 persoane	4 persoane	5 persoane	Peste 5 persoane	
2018	3712	11708,6	
2019	3068	9399,5	
2020	2863	8717,7	
2021	2725	8074,2	
2022	2638	7942,6	
2023	2993	10117,5	

¹⁾ inclusiv contribuții pentru asigurarea obligatorie a locuințelor pentru familiile beneficiare de venit minim garantat.

6.8. CANTINE DE AJUTOR SOCIAL ¹⁾

	U.M.	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Cantine de ajutor social (secții)	nr.	2
Capacitatea cantinelor	locuri	600
Beneficiari ai cantinelor ²⁾	pers.

¹⁾ Finanțate de la bugetul local; ²⁾ Număr mediu zilnic. **Notă** date lipsă